

Bosna i Hercegovina
Brčko distrikt BiH
URED-KANCELARIJA ZA REVIZIJU
JAVNE UPRAVE I INSTITUCIJA
u Brčko distriktu BiH



Босна и Херцеговина
Брчко дистрикт БиХ
КАНЦЕЛАРИЈА-УРЕД ЗА РЕВИЗИЈУ
ЈАВНЕ УПРАВЕ И ИНСТИТУЦИЈА
у Брчко дистрикту БиХ



Islahijet bb, telefon 049 218-220, faks 049 490-276
Ислахијет бб, телефон 049 218-220, факс 049 490-276
www.revizija-bd.ba

Број: 01-02-03-13-162/18
Р: 07-03; 010-03/18

**ИЗВЈЕШТАЈ О РЕВИЗИЈИ ФИНАНСИЈСКОГ ПОСЛОВАЊА
Канцеларије градоначелника Брчко дистрикта БиХ
за период 1. јануар – 31. децембар 2017. године**

Брчко, маја 2018. године

САДРЖАЈ

НЕЗАВИСНО РЕВИЗОРСКО МИШЉЕЊЕ	3
1. РЕЗИМЕ ДАТИХ ПРЕПОРУКА	5
2. УВОД	7
3. ОПШТИ ДИО	7
4. ПРЕДМЕТ, ЦИЉ И ОБИМ РЕВИЗИЈЕ	8
5. ОСВРТ НА НАЛАЗЕ И ПРЕПОРУКЕ ИЗ ПРЕТХОДНЕ РЕВИЗИЈЕ	8
6. НАЛАЗИ И ПРЕПОРУКЕ	10
6.1. Руководство и систем интерних контрола	10
6.2. Усклађеност са законским прописима	11
6.3. План и програм рада и реализација предвиђених задатака	12
6.4. Планирање и извршење текућег буџета	13
6.4.1. Издаци за бруто плате	13
6.4.2. Издаци за превоз и дневнице за службено путовање у иностранству	13
6.4.3. Издаци за стручно усавршавање	14
6.4.4. Издаци по основу уговора о ангажовању лица ради обављања посебних послова	14
6.4.5. Текући грантови	16
6.5. Планирање и извршење капиталног буџета	17
7. ПОПИС СРЕДСТАВА, ПОТРАЖИВАЊА И ОБАВЕЗА	17
8. КОМЕНТАР	18
9. ПРИЛОЗИ ИЗВЈЕШТАЈА О РЕВИЗИЈИ	19

Bosna i Hercegovina
Brčko distrikt BiH
URED-KANCELARIJA ZA REVIZIJU
JAVNE UPRAVE I INSTITUCIJA
u Brčko distriktu BiH



Босна и Херцеговина
Брчко дистрикт БиХ
КАНЦЕЛАРИЈА-УРЕД ЗА РЕВИЗИЈУ
ЈАВНЕ УПРАВЕ И ИНСТИТУЦИЈА
у Брчко дистрикту БиХ



Islahijet bb, telefon 049 218-220, faks 049 490-276
Ислахијет бб, телефон 049 218-220, факс 049 490-276
www.revizori-bd.ba

КАНЦЕЛАРИЈА ГРАДОНАЧЕЛНИКА БРЧКО ДИСТРИКТА БиХ
Н./р. градоначелника

НЕЗАВИСНО РЕВИЗОРСКО МИШЉЕЊЕ

Предмет ревизије

Извршили смо ревизију финансијског пословања Канцеларије градоначелника Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Канцеларија градоначелника) за период **1. јануар – 31. децембар 2017.** године, те ревизију усклађености пословања с важећим законским и другим релевантним прописима.

Одговорност руководства

Градоначелник је одговоран за финансијско пословање Канцеларије градоначелника и усклађеност пословања с важећим законским и другим релевантним прописима. Ова одговорност обухвата: осмишљавање, примјену и одржавање интерних контрола које су релевантне за спречавање настанка материјално значајних грешака у финансијском пословању, као и примјереност понашања руководећег особља над средствима и имовином која му је дата на управљање.

Одговорност ревизора

Наша је одговорност да изразимо мишљење о финансијском пословању на основу извршене ревизије. Ревизију смо извршили у складу са Законом о ревизији јавне управе и институција у Брчко дистрикту БиХ (“Службени гласник Брчко дистрикта БиХ”, бројеви 40/08, 29/14 и 23/16) и примјењивим оквиром ISSAI ревизијских стандарда (“Службени гласник Брчко дистрикта БиХ” број 3/15). Ови стандарди налажу да радимо у складу са етичким захтјевима и да ревизију планирамо и извршимо на начин који омогућава да се, у разумној мјери, увјеримо да финансијско пословање не садржи материјално значајне погрешке, те да је пословање усклађено с важећим законским и другим релевантним прописима.

Ревизија укључује спровођење поступака ради прибављања ревизорских доказа о усклађености финансијског пословања. Избор поступака је заснован на ревизорском просуђивању, укључујући процјену ризика материјално значајних погрешака у финансијском пословању. Приликом процјене ризика, ревизор разматра интерне контроле које су релевантне за финансијско пословање, ради осмишљавања ревизорских поступака који су одговарајући у датим околностима, али не ради изражавања одвојеног мишљења о ефективности интерних контрола.

Сматрамо да су прибављени ревизорски докази довољни и одговарајући и да обезбјеђују основ за наше ревизорско мишљење.

Основ за изражавање мишљења

Након обављене ревизије финансијског пословања, скрећемо пажњу на сљедеће:

- Канцеларија градоначелника је током године ангажовала физичка лица по основу уговора о обављању посебних послова, а да при томе Планом и програмом рада није утврдила потребе, успоставила нормативне и организационе претпоставке ради транспарентног ангажовања и начина утврђивања износа накнада, као ни дефинисање обвезника уплате доприноса за осигурање од повреде на раду и професионалног обољења. Исплаћене накнаде по основу уговора о обављању посебних послова износиле су 294.216,01 КМ (детаљније образложено у тачки 6.4.5 овог извјештаја).
- Појединим корисницима гранта који нису намјенски утрошили додијељена средства у претходној години (у најмањем износу од 226.606,00 КМ) у складу са својим програмима, а истима је Канцеларија градоначелника одобрила грант у 2017. години у износу од 630.194,00 КМ, што није у складу са одредбама Одлуке о критеријумима за додјелу грантова градоначелника Брчко дистрикта БиХ и Наредбе градоначелника (детаљније образложено у тачки 6.4.5 овог извјештаја).

Мишљење с резервом

По нашем мишљењу у финансијском пословању Канцеларије градоначелника у току 2017. године, осим ефеката навода у претходној тачки, није било значајних неусаглашености с важећом законском регулативом и одобреним позицијама буџета.

Замјеници главног ревизора
Амра Илић, дипл. ек.

Мр сц. Саво Грујић, дипл. ек.

Главни ревизор
Некир Суљагић, дипл. ек.

1. РЕЗИМЕ ДАТИХ ПРЕПОРУКА

- *Потребно је вршити досљедну примјену законских и подзаконских аката, ради успостављања система интерних контрола и усклађености пословања са законским прописима.*
- *Потребно је да Канцеларија градоначелника у року предвиђеном одредбама Закона о ревизији јавне управе и институција у Брчко дистрикту БиХ, достави Канцеларији за ревизију Програм мјера за превазилажење пропуста и неправилности утврђених у ревизорском извјештају.*
- *Потребно је да Канцеларија градоначелника предузима активности на отклањању пропуста и неправилности утврђених у ревизорским извјештајима финансијског пословања претходних година.*
- *Потребно је да Инспекторат у складу са одредбама Закона о безбједности и заштити здравља радника на раду изради наведене правилнике, те да исте предложи Влади Брчко дистрикта БиХ на усвајање.*
- *Потребно је да Канцеларија градоначелника врши објављивања аката градоначелника у складу са одредбама Закона о Влади Брчко дистрикта Босне и Херцеговине и Закона о Службеном гласнику Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.*
- *Потребно је да Влада Дистрикта благовремено одобри Програм рада Владе, како би се створили услови да градоначелник исти поднесе Скупштини у року који је прописан одредбама Статута Брчко дистрикта БиХ.*
- *Потребно је да организациони дијелови Канцеларије градоначелника благовремено и континуирано предузимају активности на реализацији циљева, односно програмских задатака, који су предвиђени Програмом рада за 2017. годину.*
- *Потребно је план и програм рада сачинити на начин да садрже конкретне активности, обим и динамику реализације задатака, што је неопходно за остваривање постављених циљева.*
- *Потребно је повраћај неутрошене аконтације извршити на дан сачињавања извјештаја о службеном путовању, односно у року који је регулисан Одлуком градоначелника, о врсти и висини накнада трошкова службеног путовања у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ.*
- *Потребно је издатке за стручно усавршавање планирати и извршавати на основу претходно исказаних потреба за стручним усавршавањем и њиховим укључивањем у годишњи програм стручног усавршавања службеника, у складу са одредбама Закона о државној служби у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ и Правилника о стручном усавршавању и образовању у органима управе Брчко дистрикта БиХ.*

- *Потребно је донијети писане процедуре и критеријуме који би регулисали начин ангажовања лица за обављање посебних послова и висину накнаде за обављање истих, како би се обезбиједило начело транспарентности.*
- *Потребно је, да уговори о обављању посебних послова садрже све елементе прописане чланом 14 Правилника о раду службеника и намјештеника у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ, у дијелу дефинисања врсте посла и начина његовог извршења.*
- *Потребно је, приликом ангажовања лица за обављање посебних послова, досљедно поштовати одредбе Закона о државној служби у органима управе Брчко дистрикта БиХ и Правилника о раду службеника и намјештеника у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ, у дијелу ангажовања лица на послове за које не постоје предвиђена радна мјеста.*
- *Потребно је приликом закључивања уговора, у оквиру висине накнаде, одредити обвезника уплате доприноса за осигурање од повреде на раду и професионалног обољења и обезбиједити њено извршење.*
- *Потребно је да Канцеларија градоначелника додјељује грантове подносиоцима захтјева у складу са одредбама Одлуке о критеријумима за додјелу грантова градоначелника Брчко дистрикта БиХ и Наредбе градоначелника.*
- *Потребно је, Извјештај о извршеном попису сталних средстава, ситног инвентара и залиха материјала, доставити Централној пописној комисији у року који је прописан одредбама Упутства о раду пописних комисија и обављању пописа средстава, потраживања и обавеза.*

2. УВОД

Обавили смо ревизију финансијског пословања Канцеларије градоначелника, на основу овлашћења датих Законом о ревизији јавне управе и институција у Брчко дистрикту БиХ и других релевантних прописа, као и на основу годишњег плана ревизија.

3. ОПШТИ ДИО

Канцеларија градоначелника у складу с чланом 19 Закона о јавној управи Брчко дистрикта БиХ обавља: послове из статутарне и законодавне надлежности градоначелника, замјеника градоначелника и главног координатора Владе, планирање рада Владе, спровођење стратегије развоја Брчко дистрикта БиХ, надзор над радом Канцеларије, надзор над спровођењем политике Владе и годишњих планова рада, припреме сједница Владе, комуникацију између органа јавне управе и комуникацију с јавношћу, стручне и административне послове за потребе Владе, припрему, координацију припреме и израде нацрта закона, одлука, инструкција, правилника и других подзаконских и општих аката, вођење другостепеног управног поступка, реформу јавне управе Брчко дистрикта БиХ, вођење поступка по жалбама и притужбама грађана, процес европских интеграција и регионалне сарадње, његовање заштите људских права, планирање и спровођење инспекцијског надзора, спровођење политике и поступака запошљавања у јавној управи, примјену стандарда и правила етике у јавној управи, управни надзор и информатичку подршку Влади Брчко дистрикта БиХ.

Организационим планом утврђује се унутрашња организација Канцеларије градоначелника на начин којим се обезбјеђује:

- законито, ефикасно, благовремено и економично извршавање свих послова из надлежности Канцеларије градоначелника;
- остваривање пуне запослености радника и максимално коришћење њихових стручних знања и потпуне одговорности извршилаца и
- ефикасно руковођење, систематско унапређивање рада, сарадња с другим одјељењима и информисање јавности.

За извршавање послова из надлежности Канцеларије градоначелника, у складу са Организационим планом, утврђени су сљедећи организациони дијелови:

- Кабинет градоначелника;
- Секретаријат Владе:
 - Сектор за информисање и
 - Сектор за координацију политика и опште послове;
- Законодавна канцеларија;
- Инспекторат;
- Апелациона комисија;
- Одбор за запошљавање;
- Управна инспекција и
- Канцеларија за европске интеграције.

Организационим планом предвиђена су укупно 154 радника, а на дан 31. 12. 2017. године Канцеларија градоначелника имала је 124 запослена.

4. ПРЕДМЕТ, ЦИЉ И ОБИМ РЕВИЗИЈЕ

Предмет ревизије је финансијско пословање у 2017. години, у дијелу планирања и извршења буџета, оцјена система интерних контрола, као и усклађеност пословања са законским и другим релевантним прописима.

Циљ ревизије финансијског пословања Канцеларије градоначелника је да омогући ревизору да на основу прикупљених доказа изрази мишљење о томе да ли је финансијско пословање, обављено у складу са цјелокупном законском важећом регулативом Брчко дистрикта БиХ, као и планираним позицијама буџета. Поред тога ревизија је планирана и извршена са циљем прибављања реалне основе за оцјену да ли су предузете све мјере за намјенско трошење буџетских средстава за сврхе за које је дато овлаштење доношењем буџета, те давања препорука за даљи рад са посебним нагласком на што ефикаснију заштиту јавне имовине и економично трошење јавних средстава путем јачања интерних контрола.

Ревизија информише јавност, надлежне органе и институције о налазима и препорукама, правовременим и јавним објављивањем ревизорског извјештаја.

Обим ревизије је утврђен интерним планским документима ревизије финансијског пословања за 2017. годину.

С обзиром да се ревизија обавља провјерама на бази узорака и да постоје инхерентна ограничења у рачуноводственом систему и систему интерних контрола, постоји могућност да поједине материјално значајне грешке могу остати неоткривене.

5. ОСВРТ НА НАЛАЗЕ И ПРЕПОРУКЕ ИЗ ПРЕТХОДНЕ РЕВИЗИЈЕ

Канцеларија за ревизију јавне управе и институција у Брчко дистрикту БиХ (у даљем тексту: Канцеларија за ревизију), извршила је ревизију финансијског пословања Канцеларије градоначелника за 2016. годину и доставила коначан Извјештај број: 01-02-07-13-277/17, од 20. јуна 2017. године. Канцеларија градоначелника је 3. августа 2017. године, сачинила Програм мјера за превазилажење пропуста и неправилности утврђених у ревизорском Извјештају за 2016. годину.

Чланом 17 ставом 2 Закона о ревизији јавне управе и институција у Брчко дистрикту БиХ, прописано је да је ревидирана институција у року од 30 дана од дана пријема ревизорског извјештаја дужна Канцеларији за ревизију да достави програм мјера за превазилажење пропуста и неправилности утврђених у ревизорском извјештају.

Канцеларија градоначелника није у року од тридесет (30) дана доставила Канцеларији за ревизију наведени Програм мјера, што није у складу са одредбама Закона о ревизији јавне управе и институција у Брчко дистрикту БиХ.

Потребно је да Канцеларија градоначелника, у року предвиђеном одредбама Закона о ревизији јавне управе и институција у Брчко дистрикту БиХ, достави Канцеларији за ревизију Програм мјера за превазилажење пропуста и неправилности утврђених у ревизорском извјештају.

Освртом на препоруке дате у Извјештају о обављеној ревизији за претходну годину, те увидом у предузете активности, утврдили смо сљедеће:

- **Реализоване препоруке**

Канцеларија градоначелника је реализовала препоруке по Извјештају о обављеној ревизији за 2016. годину, а односе се на:

- израду нацрта стратегије за борбу против корупције и акционог плана у складу са Стратегијом за борбу против корупције на нивоу Босне и Херцеговине.

- **Дјелимично реализоване препоруке**

Канцеларија градоначелника је дјелимично испоштовала препоруке дате у претходном Извјештају о обављеној ревизији, које се односе на израду подзаконских аката за спровођење Закона о безбједности и заштити на раду:

- Правилника којим се прописују поступак и рокови превентивних и периодичних прегледа и испитивања опреме за рад као и превентивних и периодичних испитивања услова радне средине, односно хемијских, биолошких, физичких штетности, микроклиме, електро и громобранских инсталација, осим јонизујућих зрачења;
- Правилника о начину и поступку процјене ризика на радном мјесту и у радној средини и
- Правилника о садржају елабората о уређењу градилишта и радилишта.

- **Нереализоване препоруке**

Канцеларија градоначелника није испоштовала препоруке дате у Извјештају о обављеној ревизији за 2016. годину, које се односе на сљедеће:

- доношење Закона о измјенама и допунама Закона о инспекцијама Брчко дистрикта БиХ;
- доношење подзаконских аката неопходних за примјену Закона о јавним предузећима у Брчко дистрикту БиХ и
- доношење стратегије стручног усавршавања службеника, односно намјештеника, за период од три године у складу са одредбама члана 82 ставова 1 и 3 Закона о државној служби у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ.

Такође, Канцеларија градоначелника није реализовала препоруке по извјештајима о обављеним ревизијама за претходне три године, а које се односе на:

- успостављање јединствене базе података о додјели грантова из усвојеног буџета;
- примјену одредаба Закона о порезу на доходак, у дијелу утврђивања основице за обрачун пореза;

- одржавање сједница Владе Брчко дистрикта БиХ, најмање једанпут седмично како је регулисано одредбама члана 52 Статута Брчко дистрикта Босне и Херцеговине и
- именовање чланова Комисије за хартије од вриједности како је то регулисано чланом 53 Закона о хартијама од вриједности у дијелу могућности продужења мандата и овлаштења за продужење мандата.

Потребно је да Канцеларија градоначелника предузима активности на отклањању пропуста и неправилности утврђених у ревизорским извјештајима финансијског пословања претходних година.

6. НАЛАЗИ И ПРЕПОРУКЕ

6.1. Руководство и систем интерних контрола

Ради остварења програмских циљева рада, као и економичног, ефикасног и ефективног трошења јавних средстава неопходно је имати успостављен функционалан систем интерне контроле, који је одговорност менаџмента. Фактор који највише утиче на функционалност истог је повољно контролно окружење које првенствено долази до изражаја кроз организациону структуру, начин руковођења, преношење овлашћења, вредновање резултата рада, систем награђивања и поштовање постојећих законских прописа.

Организациони план Канцеларије градоначелника донесен је 17. марта 2016. године у складу са Одлуком о категоризацији радних мјеста у органима управе Брчко дистрикта БиХ.

Канцеларијом градоначелника руководи градоначелник, Секретаријатом Владе Брчко дистрикта БиХ непосредно руководи секретар Владе, секторима руководе шефови сектора, а одсјецима и службама руководе шефови одсјека, односно служби, који распоређују послове на службенике и намјештенике, контролишу њихов рад и одговорни су за рад одсјека односно службе.

Извршили смо процјену функционисања интерних контрола, како бисмо се увјерили да ли су исте успостављене, да ли обезбјеђују тачну и потпуну примјену и усклађеност пословања са законским и подзаконским актима, с нагласком на функционисање интерних контрола кроз реализацију програма рада, планирања и извршења буџета.

Канцеларија градоначелника није обезбиједила претпоставке за квалитетно контролно окружење како би се ризици у пословању свели на задовољавајући ниво, тако да смо у сљедећим случајевима констатовали одређене пропусте:

Програм рада Владе Брчко дистрикта Босне и Херцеговине донесен је са значајним кашњењем, што није у складу са одредбама Статута Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.

Необјављивање значајног броја аката градоначелника у Службеном гласнику Брчко дистрикта БиХ, што није у складу са одредбама Закона о влади Брчко дистрикта Босне и Херцеговине и Закона о Службеном гласнику Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.

Влада није донијела стратегију и годишњи програм стручног усавршавања службеника, односно намјештеника, у складу са одредбама Закона о државној служби у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ.

Поједини организациони дијелови Канцеларије градоначелника нису благовремено и континуирано подузимали активности на реализацији циљева, односно програмских задатака, који су предвиђени Планом и програмом рада.

Сачињавање плана и програма рада на начин да садрже конкретне активности, обим и динамику реализације задатака, што је неопходно за остваривање постављених циљева.

Ангажовање лица за обављање посебних послова, а исти се односе за обављање редовних стручних послова из надлежности Канцеларије градоначелника. Констатујемо да је потреба за ангажовање лица за обављање посебних послова настала због непопуњености позиција предвиђених Организационим планом Канцеларије градоначелника.

Средства грантова удружењима (непрофитним организацијама), нису одобравана у складу са Одлуком о критеријумима за додјелу грантова градоначелника Брчко дистрикта БиХ и Наредбом градоначелника.

Пописна комисија није сачинила Извјештај о извршеном попису сталних средстава, ситног инвентара и залиха материјала, у складу који је прописан Одредбама члана 7 под (а) Упутства о раду пописних комисија и обављању пописа средстава, потраживања и обавеза.

Потребно је вршити досљедну примјену законских и подзаконских аката, ради успостављања система интерних контрола и усклађености пословања са законским прописима.

6.2. Усклађеност са законским прописима

На основу члана 22 Статута Брчко дистрикта БиХ – пречишћени текст („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ број 2/10), Скупштина Брчко дистрикта БиХ, на 16. редовној сједници одржаној 24. јула 2013. године, усвојила је Закон о безбједности и заштити здравља радника на раду.

Одредбама члана 73 (Подзаконски акти) регулисано је да ће Влада Брчко дистрикта БиХ, на предлог Инспектората, у року од шест мјесеци од дана ступања на снагу наведеног закона донијети сљедеће подзаконске акте:

- а. Правилник о начину полагања стручног испита из безбједности и заштите здравља;

- b. Правилник о начину вођења евиденције из области безбједности и заштите здравља и
- c. Правилник о условима за издавање лиценци за обављање послова безбједности и заштите здравља.

Спроведеном ревизијом установили смо да наведени правилници нису донесени, а исти би били основ за регулисање система интерних контрола значајних процеса рада Инспектората, као и предуслов за потпуну примјену Закона о безбједности и заштити здравља радника.

Потребно је да Инспекторат у складу са одредбама Закона о безбједности и заштити здравља радника на раду изради наведене правилнике, те да их предложи Влади Брчко дистрикта БиХ на усвајање.

Чланом 18 Закона о Влади Брчко дистрикта Босне и Херцеговине прописано је да се сљедећи акти градоначелника објављују у Службеном гласнику Брчко дистрикта БиХ: одлуке, правилници, упутства и наредбе. Чланом 5 Закона о Службеном гласнику Брчко дистрикта Босне и Херцеговине прописано је да се у Службеном гласнику објављују: Статут, закони, одлуке и други акти које донесу Скупштина Дистрикта, градоначелник и друга тијела Дистрикта у складу са законом као и други акти тијела Дистрикта, ако је тим актом одређено објављивање.

У процесу ревизије утврдили смо да значајан број аката (Кодекс понашања инспектора, Правилник о садржају и начину вођењу евиденције о инспекцијском надзору, Правилник о облику и садржају записника о инспекцијском прегледу, Правилник о облику и садржају обрасца службене легитимације инспектора и др.) градоначелника није објављен у Службеном гласнику Брчко дистрикта БиХ. Необјављивање аката градоначелника није у складу са одредбама Закона о Влади Брчко дистрикта Босне и Херцеговине и Закона о Службеном гласнику Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.

Потребно је да Канцеларија градоначелника врши објављивања аката градоначелника у складу са одредбама Закона о Влади Брчко дистрикта Босне и Херцеговине и Закона о Службеном гласнику Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.

Чланом 10 ставом 1 тачком г) Закона о Влади Брчко дистрикта БиХ, прописано је да Влада Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Влада Дистрикта) из своје надлежности одобрава програм рада Владе.

Одредбама члана 58 (Извјештаји и програми рада) Статута Брчко дистрикта БиХ, прописано је да на крају сваке календарске године градоначелник, поред осталог, подноси Скупштини програм рада Владе Дистрикта за наредну годину, који се састоји из планова и програма рада одјељења и институција Брчко дистрикта БиХ. Из наведеног произлази да је Влада обавезна да донесе програм рада за наредну годину, прије краја текуће године.

Ревизијом смо утврдили да је Влада Дистрикта, 19. априла 2017. године, усвојила Програм рада Владе за 2017. годину и доставила Скупштини Брчко дистрикта БиХ, што није у складу са одредбама члана 58 Статута Брчко дистрикта БиХ.

Потребно је да Влада Дистрикта благовремено одобри Програм рада Владе, како би се створили услови да градоначелник исти поднесе Скупштини у року који је прописан одредбама Статута Брчко дистрикта БиХ.

6.3. План и програм рада и реализација предвиђених задатака

Канцеларија градоначелника је из своје надлежности, прописане чланом 19 Закона о јавној управи Брчко дистрикта БиХ („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“, бројеви 19/07, 2/08, 43/08 и 9/13), донијела План и програм рада за 2017. годину 20. јануара 2017. године. Наведеним планом одређени су циљеви за све организационе дијелове.

У поступку ревизије смо утврдили да нису завршене активности на реализацији утврђених циљева, односно, програмских задатака предвиђених Планом и програмом рада за 2017. годину, који се посебно односе на:

- реализацију Оквирне листе закона за 2017. годину предвиђених за И квартал 2017. године (Закон о заштити лица која пријављују корупцију у органима јавне управе и институцијама Брчко дистрикта БиХ);
- израду регистра подзаконских и опшних аката;
- унапређивање правила и процедура за израду закона, других прописа и опшних аката у БиХ (реформска област РАП 1).

Планови и програми рада појединих организационих дијелова Канцеларије градоначелника (Секретаријат Владе, Управна инспекција и Апелациона комисија) не садрже конкретне активности које ће бити спроведене да би се остварили постављени циљеви, нити обим и динамику реализације задатака неопходних за остваривање постављених циљева.

Потребно је да организациони дијелови Канцеларије градоначелника благовремено и континуирано предузимају активности на реализацији циљева, односно програмских задатака, који су предвиђени Програмом рада за 2017. годину.

Потребно је План и програм рада сачинити на начин да садрже конкретне активности, обим и динамику реализације задатака, што је неопходно за остваривање постављених циљева.

6.4. Планирање и извршење текућег буџета

Текући издаци Канцеларије градоначелника за 2017. годину планирани су у износу од 9.186.869,05 КМ, а реализовани су у износу од 6.277.844,35 КМ, односно 68,33% одобрених средстава (што је приказано у табели број 1 која се налази у прилогу Извјештаја).

6.4.1. Издаци за бруто плате

Издаци за бруто плате одобрени су буџетом у износу од 4.087.767,37 КМ, а извршени су у износу од 4.017.436,44 КМ или 98,35%.

6.4.2. Издаци за превоз и дневнице за службено путовање у иностранству

Издаци за превоз и дневнице по основу службеног путовања у иностранство реализовани су у износу од 15.458,95 КМ.

Одредбама члана 9 става 3 Одлуке градоначелника, о врсти и висини накнада трошкова службеног путовања у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ, број: 02-000029/12 од 25.01.2012. године (у даљем тексту: Одлука градоначелника) регулисано је, да се у року од седам дана по завршетку службеног путовања, подноси извјештај о службеном путовању, као и правдање и повраћај неутрошене аконтације.

У поступку ревизије утврдили смо, да су за превоз и дневнице по основу службеног путовања у иностранство радницима Канцеларије градоначелника вршене исплате аконтација у износу од 5.600,00 КМ, а повраћаји примљене неутрошене аконтације вршени су након рока сачињавања извјештаја о службеном путовању, што није у складу са одредбама члана 9 става 3 Одлуке градоначелника.

Потребно је повраћај неутрошене аконтације извршити на дан сачињавања извјештаја о службеном путовању, односно у року који је регулисан Одлуком градоначелника о врсти и висини накнада трошкова службеног путовања у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ.

6.4.3. Издаци за стручно усавршавање

Издаци за стручно усавршавање реализовани су у износу од 13.685,02 КМ.

Законом о државној служби у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ и Правилником о стручном усавршавању и образовању прописана је обавеза доношења програма стручног усавршавања на основу података о потреби побољшања на одређеним подручјима рада, добијених приликом оцјењивања службеника, односно намјештеника или исказаних потреба за додатним едукацијама у складу са захтјевима посла органа управе, које се достављају до краја текуће године за наредну годину.

Канцеларија градоначелника није исказала и доставила Одјељењу за стручне и административне послове потребе за стручним усавршавањем службеника, односно намјештеника, на основу којих се израђује годишњи програм стручног усавршавања службеника, односно намјештеника, што није у складу с чланом 82 ставом 2 Закона о државној служби у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ и чланом 3 Правилника о стручном усавршавању и образовању у органима управе Брчко дистрикта БиХ.

Потребно је издатке за стручно усавршавање планирати и извршавати на основу претходно исказаних потреба за стручним усавршавањем и њиховим укључивањем у годишњи програм стручног усавршавања службеника, у складу са одредбама Закона о државној служби у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ и Правилника о стручном усавршавању и образовању у органима управе Брчко дистрикта БиХ.

6.4.4. Издаци по основу уговора о ангажовању лица ради обављања посебних послова

Издаци по основу уговора о ангажовању лица ради обављања посебних послова (уговори о дјелу), планирани су у износу од 334.000,00 КМ, а реализовани су у износу од 294.216,01 КМ или 88,09%.

Закључивање појединачних уговора вршено је на основу Одлуке Владе о давању сагласности, број: 33-000245/16 од 29. марта 2017. године, за ангажовање извршиоца за обављање посебних послова.

Чланом 46а ставом 4 Закона о државној служби у органима управе Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Закон о државној служби) регулисано је да се накнада за обављање посебних послова, као и форма и садржај уговора о обављању посебних послова прописују Правилником о раду службеника и намјештеника у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Правилник о раду).

Одредбама члана 13 става 4 Правилника о раду регулисано је да начин ангажовања и висину накнаде за обављање посебних послова утврђује руководилац органа јавне управе у складу с врстом и обимом послова.

У поступку ревизије утврдили смо да не постоје писане процедуре и критеријуми који би регулисали начин ангажовања лица за обављање посебних послова и висину накнаде за обављање истих.

Потребно је донијети писане процедуре и критеријуме који би регулисали начин ангажовања лица за обављање посебних послова и висину накнаде за обављање истих, како би се обезбиједило начело транспарентности.

Одредбама члана 14 (Форма и садржај уговора о обављању посебних послова) става 1 под f) Правилника о раду регулисано је да уговор о обављању посебних послова треба да садржи „врсту посла и начин извршења“.

Ревизијом смо утврдили, да уговорима о обављању посебних послова нису регулисане врсте посла и начин њиховог извршења, него је регулисано да ће извршилац послове обављати по налогу шефа Одјељења, што није у складу са одредбама члана 14 (Форма и садржај уговора о обављању посебних послова) става 1 под f) Правилника о раду.

Потребно је да уговори о обављању посебних послова садрже све елементе прописане чланом 14 Правилника о раду службеника и намјештеника у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ, у дијелу дефинисања врсте посла и начина његовог извршења.

Одредбама члана 46а става 2 Закона о државној служби регулисано је да су посебни послови, послови који се обављају ради испуњења обавеза из надлежности органа јавне управе за које нису предвиђена радна мјеста. Такође одредбама члана 13 става 1 Правилника о раду регулисано је да се у изузетним случајевима, рад у органима јавне управе може обављати ангажовањем лица ради обављања посебних послова за које не постоје предвиђена радна мјеста.

Увидом у Организациони план Канцеларије градоначелника и стање попуњености систематизованих радних мјеста и образложење предлога за ангажовање лица за обављање посебних послова утврдили смо да се уговори односе за обављање редовних стручних послова из надлежности Канцеларије градоначелника, те да је потреба настала због непопуњености позиција предвиђених Организационим планом Канцеларије градоначелника. Ангажовање лица за обављање посебних послова у Канцеларији градоначелника, није у складу са одредбама члана 46а става 2 Закона о државној служби и члана 13 става 1 Правилника о раду.

Потребно је, приликом ангажовања лица за обављање посебних послова, досљедно поштовати одредбе Закона о државној служби у органима управе Брчко дистрикта БиХ и Правилника о раду службеника и намјештеника у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ, у дијелу ангажовања лица на послове за које не постоје предвиђена радна мјеста.

Одредбама члана 14 Правилника о раду утврђена је обавеза органа јавне управе да о закљученим уговорима о обављању посебних послова обавијести Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, што има за посљедицу привремено брисање ангажованих лица из евиденције незапослених лица и губитак здравственог осигурања. Закљученим уговорима није дефинисан обвезник уплате доприноса за осигурање од повреде на раду и професионалног обољења, тако да ангажована лица у току рада нису покривена здравственим осигурањем. Због могућег настанка повреда на раду и професионалних обољења у датим околностима, могу се очекивати одштетни захтјеви који вишеструко премашују износе уплаћених доприноса настале примјеном прописане основице и стопе за обављање ових послова.

Потребно је приликом закључивања уговора, у оквиру висине накнаде, одредити обвезника уплате доприноса за осигурање од повреде на раду и професионалног обољења и обезбиједити њено извршење.

6.4.5. Текући грантови

Текући грантови за 2017. годину планирани су у износу од 1.446.194 КМ, а извршени су у износу од 1.353.494,00 КМ, односно 93,59% од планираних средстава и исти се односе на:

- грантове непрофитним организацијама 1.335.494,00 КМ (табела 3 Извјештаја);
- грантови појединцима 18.000,00 КМ.

Грантови непрофитним организацијама реализују се у складу са Одлуком о критеријумима за додјелу грантова градоначелника Брчко дистрикта БиХ (“Службени гласник Брчко дистрикта БиХ” број 21/16), Одлуком о измјенама одлуке о критеријумима за додјелу грантова градоначелника Брчко дистрикта БиХ од 2. августа 2017. године и Наредбом градоначелника, број: 02-000210/15 од 22. јуна 2015. године.

Чланом 4 ставом 3 Одлуке о критеријумима за додјелу грантова градоначелника Брчко дистрикта БиХ (“Службени гласник Брчко дистрикта БиХ” број 21/16) регулисано је да подносиоци захтјева обавезно уз захтјев прилажу и програме утрошка средстава из којих је видљива сврха утрошка средстава.

Одредбама члана 2 Наредбе градоначелника од 22. јуна 2015. године регулисано је да су корисници гранта дужни, уз захтјев за додјелу гранта, да доставе доказе о утрошку одобрених средстава из претходне године, у складу са одобреном сврхом и намјеном, односно у складу с приложеним програмима утрошка средстава.

Програмима утрошка средстава подносиоци захтјева за додјелу гранта обавезују се да ће додијељена средства гранта утрошити у сврхе које су предвиђене програмима утрошка средстава. А утрошак одобрених средстава гранта, доказује се уз извјештаје о утрошеним средствима, у складу са сврхом која је предвиђена програмима подносиоца захтјева у претходној буџетској години, и то као услов за добијање гранта у текућој години.

Увидом у извјештаје о утрошеним средствима, утврдили смо да поједини корисници гранта нису намјенски утрошили средства додијељеног гранта у претходној години (у најмањем износу од 226.606,00 КМ) у складу са својом програмима, а истима је одобрен грант у 2017. години, што није у складу са одредбама Одлуке о критеријумима за додјелу грантова градоначелника Брчко дистрикта БиХ и Наредбе градоначелника.

Потребно је да Канцеларија градоначелника додјељује грантове подносиоцима захтјева у складу са одредбама Одлуке о критеријумима за додјелу грантова градоначелника Брчко дистрикта БиХ и Наредбе градоначелника.

6.5. Планирање и извршење капиталног буџета

Одобрена средства за капитални буџет у периоду од 2015. до 2017. године износила су 233.000,00 КМ (табела број 2 у прилогу Извјештаја).

Буџет капиталних потреба у 2016. години, планиран је у износу од 152.000,00 КМ, те исти у цијелости није утрошен.

Капитални буџет у 2017. години планиран је у износу 81.000,00 КМ, на дан 31. 12. 2017. године остварен је у износу од 22.389,93 КМ или 27,64%.

7. Попис средстава, потраживања и обавеза

Канцеларија градоначелника је, 8. новембра 2017. године, донијела Одлуку о именовању комисије за попис средстава, потраживања, ситног инвентара, залиха материјала и обавеза.

Одредбама члана 3 под а) Упутства о раду пописних комисија и обављању пописа средстава, потраживања и обавеза регулисано је да пописна комисија има задатак да изврши попис средстава, потраживања и обавеза.

Одредбама члана 4 става 2 Упутства о раду пописних комисија и обављању пописа средстава, потраживања и обавеза регулисано је, да је пописна комисија дужна сачинити извјештај о извршеном попису.

Одредбама члана 7 под а) наведеног Упутства, пописна комисија је дужна да извјештај о попису сталних средстава, ситног инвентара и залиха материјала достави Централној пописној комисији, најкасније до 15. јануара наредне године.

Ревизијом смо утврдили, да је пописна комисија сачинила Извјештај о извршеном попису сталних средстава, ситног инвентара и залиха материјала, те да исти није доставила Централној пописној комисији у року који је прописан Одредбама члана 7 под (а) Упутства о раду пописних комисија и обављању пописа средстава, потраживања и обавеза.

Потребно је, Извјештај о извршеном попису сталних средстава, ситног инвентара и залиха материјала, доставити Централној пописној комисији у року који је прописан одредбама Упутства о раду пописних комисија и обављању пописа средстава, потраживања и обавеза.

8. Коментар

Канцеларији градоначелника Брчко дистрикта БиХ уручен је Нацрт извјештаја о ревизији финансијског пословања у периоду од 1. јануара до 31. децембра 2017. године, број: 01-02-03-13-104/18, на разматрање и достављање евентуалних нових доказа и коментара на налазе ревизије.

У остављеном року од петнаест (15) дана, Канцеларија градоначелника се изјаснила дописом број: 48-000432/17 од 9. маја 2018. године.

Канцеларија градоначелника је у наведеном изјашњењу дала примједбе на налазе, под тачкама Нацрта извјештаја како слиједи:

- Уважили смо ваше примједбе под тачком 6.2 Нацрта извјештаја о обављеној ревизији финансијског пословања за 2017. годину, а које се односе на налазе: именовање Комисије за фискализацију у складу с чланом 4 ставом 1 Закона о фискалним системима и доношење правилника у складу са одредбама члана 2а

става 2 Закона о измјенама и допунама закона о јавним предузећима у Брчко дистрикту БиХ.

- Уважили смо ваше примједбе на налаз, под тачком 6.4.3 – Издаци за консултантске услуге Нацрта извјештаја о обављеној ревизији финансијског пословања за 2017. годину.
- Примједбе на налазе, под тачкама 6.4.4 – Издаци за стручно усавршавање и 6.4.5 – Издаци по основу уговора о ангажовању лица за обављање посебних послова, Нацрта извјештаја о обављеној ревизији финансијског пословања за 2017. годину, нисмо уважили из разлога што нам није достављена додатна документација која би утицала на измјену истих.
- Примједбе на налаз под тачком 6.4.6 – Текући грантови, Нацрта извјештаја о обављеној ревизији финансијског пословања за 2017. годину, дјелимично смо уважили у дијелу намјенског утрошка додијељених средстава гранта у износу од 270.000,00 КМ, из разлога што је исти аналитички планиран буџетом за 2016. годину (Књига буџета, страна 196).

Примједбе за остатак ненамјенски утрошених средстава гранта у износу од 226.606,00 КМ, нисмо уважили из разлога што нам није достављена додатна документација која би утицала на измјену налаза и препоруке, тј. налаз и препорука остају исти као у Нацрту извјештаја.

Тим за ревизију:

Башић Авдија, дипл. ек.

Томић Љубица, дипл. ек.

9. ПРИЛОЗИ ИЗВЈЕШТАЈА О РЕВИЗИЈИ

Структура планираних и извршених текућих издатака по позицијама Канцеларије градоначелника приказана је у сљедећој табели:

Табела број 1

Екон. код	Назив економског кода	Планирани текући буџет за 2017. год.	Вирманизације и амандмани	Коначан план буџета за 2017. годину	Извршење текућег буџета за 2017. годину	Процент извршења 6/5*100	Расположиво
1	2	3	4	5	6	7	8
611000	Плате и накнаде запослених	25.982.432,14	-1.481.524,22	24.500.907,92	24.129.288,81	98,48	371.619,11
611100	Бруто плате	25.721.132,14	-1.531.241,22	24.189.890,92	23.838.781,83	98,55	351.109,09
611200	Накнаде трошкова запослених	261.300,00	49.717,00	311.017,00	290.506,98	93,41	20.510,02
612100	Допринос на терет послодавца	996.904,42	-112.151,46	884.752,96	840.844,08	95,04	43.908,88
613000	Издаци за материјал и услуге	5.096.300,00	111.500,00	5.207.800,00	4.926.529,29	94,60	281.270,71
613100	Путни трошкови	39.000,00	11.500,00	50.500,00	41.839,04	82,85	8.660,96
613200	Издаци за енергију	1.095.900,00	-28.000,00	1.067.900,00	993.937,95	93,07	73.962,05
613300	Издаци за комун.. услуге	330.000,00	5.500,00	335.500,00	317.410,83	94,61	18.089,17
613400	Набавка материјала	683.500,00	100.500,00	784.000,00	707.634,73	90,26	76.365,27
613500	Издаци за усл. прев. и горива	2.679.300,00	-58.500,00	2.620.800,00	2.587.308,28	98,72	33.491,72
613700	Издаци за текуће одржавање	211.800,00	80.500,00	292.300,00	227.693,20	77,90	64.606,80
613800	Издаци осигур., банк. услуге и усл. платног промета	56.800,00	0,00	56.800,00	50.705,26	89,27	6.094,74
613900	Уговорене услуге	3.184.700,00	125.000,00	3.309.700,00	3.063.209,51	92,55	246.490,49
614000	Текући грантови	1.633.600,00	-67.500,00	1.566.100,00	1.511.199,98	96,49	54.900,02
614200	Грантови појединцима	1.030.600,00	-67.500,00	963.100,00	908.199,98	94,30	54.900,02
614300	Грантови непрофитним организацијама	603.000,00	0,00	603.000,00	603.000,00	100,00	0,00
	Укупан текући буџет	36.893.936,56	-1.424.675,68	35.469.260,88	34.471.071,67	97,19	998.189,21

Буџет капиталних потреба

Табела број 2

Год.	Планирани капитални буџет по годинама	Извршење капиталног буџета до 01.01.2017. г.	Извршење капиталног буџета у 2017. год.	Извршено на дан 31.12.2017. године (3+2)	Неуtroшена планирана средства на дан 31.12.2017. г. (1-2-3)	% извршења на дан 31.12.2017. г. (4/1 x 100)
0	1	2	3	4	5	6
2015.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2016.	152.000,00	0,00	0,00	0,00	152.000,00	0,00
2017.	81.000,00	0,00	22.389,93	22.389,93	58.610,07	27,64
Укупно	233.000,00	0,00	22.389,93	22.389,93	210.610,07	9,61

Грантови непрофитним организацијама

Табела број 3

Корисник	Износ КМ
АМК Silver Wings Брчко	3.000,00
Асоцијација младих БД БиХ	1.000,00
Асоцијација младих ПРО АКТИВ БД БиХ	4.500,00
Асоцијација SPORTISSIMO Брчко	3.000,00
Атлетски клуб Брчко	3.000,00
Атлетски клуб Sportissimo Брчко	2.000,00
АТОС-САВА БЧ. пливач. екстр. клуб	3.000,00
Бошњ. заједница ПРЕПОРОД Брчко	15.000,00
Дјечији култур. центар Бијељина	26.000,00
Друштво педагога тјелес. и здрав. раз. Брчко	1.200,00
Друштво жена пензионерки Брчко	1.000,00
ФК Грчица	3.000,00
ФК Гредице Гредице 1	2.500,00
ФК Јединство	2.500,00
ФК Младост Сандићи	1.500,00
ФК Обилић Брчко	1.000,00
ФК Посавина Брод	2.000,00
ФУТСАЛ КЛУБ Брчко	1.500,00
Градско КУД Брчко	6.800,00
Грантови осталим организацијама	3.500,00
Извиђачи Брчко дистрикт БиХ	1.000,00

Кајак клуб Завеслај Брчко	1.500,00
Карате клуб IPPON	4.500,00
КБС Локомотива Брчко	1.500,00
Кинолошки савез Брчко	1.800,00
КК Брчанка Брчко	1.000,00
КК Партизан Брчко	5.000,00
КИСК ВОКСИНГ САВЕЗ	1.500,00
Клуб борил. вјештина ЈЕДИНСТВО Брчко	10.000,00
Клуб малог фудбала "Брчко - Здравље"	3.000,00
Клуб РЕАЛ. АИКИДО Брчко	1.000,00
Кошаркашки клуб ЛАВОВИ Брчко	4.000,00
КУД Башчанско сијело Брчко	1.500,00
КУД Плави сафир Брчко	1.000,00
КУД Срце игра Брез. Поље - Ново насеље	1.500,00
КУД Бијела	5.000,00
Куглашки клуб РАД Брчко	1.500,00
Ловачко удружење ОРАО Брез. Поље	3.000,00
Меџлис исламске заједнице Брчко	160.194,00
Мото-група Ноћни вукови	2.000,00
Мушки одбојкашки клуб Јединство	3.000,00
МЗ Брезово Поље	2.000,00
МЗ Гредице	1.000,00
МЗ Крбети	1.000,00
МЗ Ражљево	3.000,00
МЗ Скакава Горња	1.500,00
МЗ Штрепци	3.000,00
МЗ Вукшић	2.000,00
НК Граничар Брезово Поље	1.500,00
НК ХАШК Уловић	2.000,00
НК Равне Зовик	1.500,00
Накшибендијска текија Хулуси	2.000,00
НВО удружење грађ. Роми Брчко	1.000,00
НК Витановићи 78	2.000,00
Образовни центар ЦИВИТАС Сарајево	20.000,00
Одбојкашки клуб Галеб Брчко	2.000,00
Одбојкашки клуб Брчко	20.000,00
Одбојкашки клуб инвалида Брчко	4.000,00
ОФК Брезик Брчко	3.000,00
ОК Младост Ражљево	10.000,00

Општина Пелагићево	50.000,00
Општина Сребреница	100.000,00
Општина Д. Жабар	40.000,00
ОК Темпо Ражљево	2.000,00
Омладински центар Вермонт	2.500,00
Планинарско друштво "ГРНАШ"	5.000,00
Планинарско друштво Чичак Орашје	400,00
Планинарско друштво Платан Брчко	3.000,00
Пливачки клуб САВА БРЧКО 1946	1.500,00
Пољопривредни факултет Универз. И. Сарајево	3.000,00
Радио Брчко дистрикт БиХ	470.000,00
Рекреат. планин. клуб "Брчко"	3.000,00
Рег. удружење ампутираца Бијељина	2.000,00
Ронилачки клуб „Јединство Брчко“ Брчко дистрикт БиХ	1.000,00
Ронилачки клуб НЕМО	3.000,00
СД Ветеран Брчко	2.500,00
СПКД Просвјета Брчко	2.000,00
Спортско друштво инвалида Боће Брчко	3.000,00
Спортско риболовни савез БиХ	1.500,00
Српска православна општина колубарско грбавичка Брчко	3.000,00
Српска православна општина Брчко	67.000,00
Српска православна општина Д. Жабар	1.500,00
Српска православна општина Д. Брезик	2.000,00
Српско привредно вијеће БД	2.000,00
Српска православна општина Грчица	14.000,00
Стонотениски клуб "Брка 2007"	3.000,00
Светосавска омлад. заједница Брчко	400,00
Шаховски клуб Јединство Брчко	3.000,00
Школа плеса Мамбо Брчко	5.000,00
Школа фудбала Свети Јован 1 Брчко	1.500,00
ТАЕКВОНДО	4.500,00
ТЕНИСКИ КЛУБ Прохема	2.000,00
ТК СОЛ БРЧКО	1.000,00
Удруга филм. дани хрватског филма Орашје	3.000,00
Удруж. борилач. спортова САМУРАЈ БЧ	2.000,00
Удруж. Спортских ветерана рекреативци	900,00
Удруж. ветер. бораца РС Брчко дистрикт	2.000,00
Удружење АIT SOFT Клуб Контакт БЧ.	2.000,00
Удружење жена жртава рата РС	800,00

Канцеларија за ревизију јавне управе и институција у Брчко дистрикту БиХ

Удружење Бошњакиња Брчко	2.000,00
Удружење демоб. бор. Армије БиХ у БД	1.000,00
Удружење фудбалских тренера Брчко	2.000,00
Удружење ликовних умјетника ЛИКУМ Брчко	8.000,00
Удружење љубитеља умјетности Брчко	3.000,00
Удружење Медицинар Брчко	1.000,00
Удружење рачуновођа, форензичара и ревизора Брчко дистрикта БиХ	30.000,00
Удружење младих Извор Брчко	3.000,00
Удружење за његу српског култ. насљ. Баштинар	2.500,00
Удружење обољелих од мултипла склерозе	1.500,00
Удружење пчелара Матица Брчко	3.000,00
Удружење пород. погин. бораца РС Брчко	1.500,00
Удружење Раја са Фицибајера	1.500,00
Удружење спортских ветерана Сандићи	1.500,00
Удружење младих IHLAS Брчко	3.000,00
Удружење грађана трка за живот Брчко	2.000,00
Удружење грађана БиХ COLOR Брчко	3.000,00
Удружење грађана Брезопољска ТЗ	3.000,00
Удружење Здрав живот Илица	900,00
Удружење грађана Центар за култ. и тур. Брчко	1.500,00
Удружење грађана Омладински погон Брчко	3.000,00
Удружење грађана Центар демократије Брчко	22.000,00
Удружење грађана X Центар Брчко	2.000,00
Удружење родитеља „Јеленка Воћкић“ Брчко	3.000,00
Удружење грађана Ресурсни центар Брчко	2.000,00
Удружење грађана Ротари клуб Брчко 1938	2.000,00
Удружење за креат. развој дјеце Брчко	1.500,00
Удружење грађана шаховски клуб Брчко	1.500,00
Удружење грађана добитника златни љиљан Брчко	2.500,00
Удружење Више беба Брчко	2.500,00
Удружење грађана Старо огњиште Брчко	2.500,00
УГ Олимпијски комитет Сарајево	1.000,00
Универзитет И. Сарајево – Правни факултет	3.000,00
Универзитет И. Сарајево – Економски факултет Брчко	1.000,00
УС и Рек. Спортек Брчко	1.000,00
Вјерско доброт. старатељство архиеп. намј.	3.000,00
Воћни клуб Брчко	4.000,00
Жупа Светог Фрање Асишкога Зовик	3.000,00
УКУПНО	1.335.394,00