

Bosna i Hercegovina
Brčko distrikt BiH
URED-KANCELARIJA ZA REVIZIJU
JAVNE UPRAVE I INSTITUCIJA
u Brčko distriktu BiH



Босна и Херцеговина
Брчко дистрикт БиХ
КАНЦЕЛАРИЈА-УРЕД ЗА РЕВИЗИЈУ
ЈАВНЕ УПРАВЕ И ИНСТИТУЦИЈА
у Брчко дистрикту БиХ



Islahijet bb, telefon 049 218-220, faks 049 490-276
Ислахијет бб, телефон 049 218-220, факс 049 490-276
www.revizija-bd.ba

Број: 01-02-07-13-277/17
Р: 07-05; 012-05/17

**ИЗВЈЕШТАЈ О РЕВИЗИЈИ ФИНАНСИЈСКОГ ПОСЛОВАЊА
Канцеларије градоначелника Брчко дистрикта БиХ
за период 1. јануар – 31. децембар 2016. године**

Брчко, јуна 2017. године

САДРЖАЈ

НЕЗАВИСНО РЕВИЗОРСКО МИШЉЕЊЕ	3
1. РЕЗИМЕ ДАТИХ ПРЕПОРУКА	5
2. УВОД	7
3. ОПШТИ ДИО	7
4. ПРЕДМЕТ, ЦИЉ И ОБИМ РЕВИЗИЈЕ	8
5. ОСВРТ НА НАЛАЗЕ И ПРЕПОРУКЕ ИЗ ПРЕТХОДНЕ РЕВИЗИЈЕ	8
6. НАЛАЗИ И ПРЕПОРУКЕ	10
6.1. Руководство и систем интерних контрола	10
6.2. Усклађеност са законским прописима	11
6.3. План и програм рада и реализација предвиђених задатака	12
6.4. Планирање и извршење текућег буџета	14
6.4.1. Издаци за бруто плате	14
6.4.2. Издаци за репрезентацију, превоз и гориво	14
6.4.3. Издаци за стручно усавршавање	15
6.4.4. Уговорене услуге	15
6.4.5. Текући грантови	17
6.5. Планирање и извршење капиталног буџета	18
7. ПОПИС СРЕДСТАВА, ПОТРАЖИВАЊА И ОБАВЕЗА	18
8. КОМЕНТАР	19
9. ПРИЛОЗИ ИЗВЈЕШТАЈА О РЕВИЗИЈИ	22

Bosna i Hercegovina
Brčko distrikt BiH
URED-KANCELARIJA ZA REVIZIJU
JAVNE UPRAVE I INSTITUCIJA
u Brčko distriktu BiH



Босна и Херцеговина
Брчко дистрикт БиХ
КАНЦЕЛАРИЈА-УРЕД ЗА РЕВИЗИЈУ
ЈАВНЕ УПРАВЕ И ИНСТИТУЦИЈА
у Брчко дистрикту БиХ



Islahijet bb, telefon 049 218-220, faks 049 490-276
Ислахијет бб, телефон 049 218-220, факс 049 490-276
www.revizori-bd.ba

КАНЦЕЛАРИЈА ГРАДОНАЧЕЛНИКА БРЧКО ДИСТРИКТА БиХ
Н./р. градоначелника

НЕЗАВИСНО РЕВИЗОРСКО МИШЉЕЊЕ

Предмет ревизије

Извршили смо ревизију финансијског пословања Канцеларије градоначелника Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Канцеларија градоначелника) за период **1. јануар - 31. децембар 2016.** године, те ревизију усклађености пословања с важећим законским и другим релевантним прописима.

Одговорност руководства

Градоначелник је одговоран за финансијско пословање Канцеларије градоначелника и усклађеност пословања с важећим законским и другим релевантним прописима. Ова одговорност обухвата: осмишљавање, примјену и одржавање интерних контрола које су релевантне за спречавање настанка материјално значајних грешака у финансијском пословању као и примјереност и понашање руководећег особља над средствима и имовином која му је дата на управљање.

Одговорност ревизора

Наша је одговорност да изразимо мишљење о финансијском пословању на основу извршене ревизије. Ревизију смо извршили у складу са Законом о ревизији јавне управе и институција у Брчко дистрикту БиХ ("Службени гласник Брчко дистрикта БиХ" бројеви 40/08 и 29/14) и примјењивим оквиром ISSAI ревизијских стандарда ("Службени гласник Брчко дистрикта БиХ" број 3/15). Ови стандарди налажу да радимо у складу са етичким захтјевима и да ревизију планирамо и извршимо на начин који омогућава да се, у разумној мјери, увјеримо да финансијско пословање не садржи материјално значајне погрешке, те да је пословање усклађено с важећим законским и другим релевантним прописима.

Ревизија укључује спровођење поступака ради прибављања ревизорских доказа о усклађености финансијског пословања. Избор поступака је заснован на ревизорском просуђивању, укључујући процјену ризика материјално значајних погрешака у финансијском пословању. Приликом процјене ризика, ревизор разматра интерне контроле које су релевантне за финансијско пословање, ради осмишљавања ревизорских поступака који су одговарајући у датим околностима, али не ради изражавања одвојеног мишљења о ефикасности интерних контрола.

Сматрамо да су прибављени ревизорски докази довољни и одговарајући и да обезбјеђују основ за наше ревизорско мишљење.

Основ за изражавање мишљења

Након обављене ревизије финансијског пословања, скрећемо пажњу на сљедеће:

- Канцеларија градоначелника је током године ангажовала физичка лица по основу уговора о дјелу, а при томе Планом и програмом рада није утврдио потребе, нити је успоставио нормативне и организационе претпоставке ради транспарентног ангажовања и начина утврђивања износа накнада. Исплаћене накнаде по основу уговора о дјелу износиле су 334.534,39 КМ и веће су у односу на 2015. годину за 189.911,92 КМ (детаљније образложено у тачки 6.4.4 овог извјештаја).
- Издаци за репрезентацију, превоз и гориво у 2016. години износили су 214.810,06 КМ. Од наведеног износа 15.398,47 КМ односи се на издатке за репрезентацију, превоз и гориво у иностранству који су настали у 2015. години, а исти су признати и плаћени у 2016. години, што није у складу са одредбама Закона о буџету Брчко дистрикта БиХ, Правилника о књиговодству Брчко дистрикта БиХ и Правилника о рачуноводству Брчко дистрикта БиХ (детаљније образложено у тачки 6.4.2 овог извјештаја).

Мишљење с резервом

По нашем мишљењу у финансијском пословању Канцеларије градоначелника у току 2016. године, осим ефеката навода у претходној тачки, није било значајних неусаглашености с важећом законском регулативом и одобреним позицијама буџета.

Замјеници главног ревизора
Амра Илић, дипл. ек.

Мр сц. Саво Грујић, дипл. ек.

Главни ревизор
Некир Суљагић, дипл. ек.

1. РЕЗИМЕ ДАТИХ ПРЕПОРУКА

- *Потребно је вршити досљедну примјену законских и подзаконских аката, ради успостављања система интерних контрола и усклађености пословања са законским прописима.*
- *Потребно је да Канцеларија градоначелника у року предвиђеном одредбама Закона о ревизији јавне управе и институција у Брчко дистрикту БиХ достави Канцеларији за ревизију Програм мјера за превазилажење пропуста и неправилности утврђених у ревизорском извјештају.*
- *Потребно је да Канцеларија градоначелника предузме активности на имплементацији препорука датих у извјештајима о обављеној ревизији финансијског пословања претходних година.*
- *Потребно је подношење годишњих извјештаја о раду за протеклу и програм рада за наредну годину вршити у роковима прописаним Статутом Брчко дистрикта БиХ.*
- *Потребно је да Влада донесе стратегију и годишњи програм стручног усавршавања службеника, односно намјештеника, у складу са одредбама Закона о државној служби у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ.*
- *Потребно је да Влада Брчко дистрикта БиХ досљедно поштује одредбе Закона о измјенама и допунама Закона о јавним предузећима у Брчко дистрикту БиХ, у дијелу благовременог доношења правилника, који би детаљно уређивао принципе на којима се заснива обављање дјелатности предузећа.*
- *Потребно је да организациони дијелови Канцеларије градоначелника благовремено и континуирано предузимају активности на реализацији циљева, односно програмских задатака, који су предвиђени Планом и програмом рада.*
- *Потребно је План и програм рада сачинити на начин да садрже конкретне активности, обим и динамику реализације задатака, што је неопходно за остваривање постављених циљева.*
- *Потребно је досљедно спровести Одлуку о именовању радне групе за израду стратегије за борбу против корупције у Брчко дистрикту БиХ и акционог плана за имплементацију стратегије, у дијелу поштовања прописаног рока за израду докумената.*
- *Потребно је да Канцеларија градоначелника досљедно поштује одредбе Закона о буџету Брчко дистрикта БиХ и Закона о извршењу буџета Брчко дистрикта БиХ за 2016. годину, у дијелу сврсисходног и ефикасног располагања одобреним буџетским средствима.*
- *Потребно је да се расходи и издаци признају у оном периоду кад је обавеза за плаћање и настала, у складу са одредбама Закона о буџету Брчко дистрикта БиХ,*

Правилника о књиговодству Брчко дистрикта БиХ и Правилника о рачуноводству Брчко дистрикта БиХ.

- **Потребно је издатке за стручно усавршавање планирати и извршавати на основу претходно исказаних потреба за стручним усавршавањем и њиховим укључивањем у годишњи програм стручног усавршавања службеника, у складу са одредбама Закона о државној служби у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ и Правилника о стручном усавршавању и образовању у органима управе Брчко дистрикта БиХ.**
- **Потребно је да Канцеларија градоначелника, Планом и програмом рада, на основу успостављених нормативних и организационих претпоставки за законит и транспарентан ангажман физичких лица по основу уговора о дјелу, утврди реалне потребе за њиховим ангажовањем и обезбиједи адекватан и транспарентан начин утврђивања висине накнаде за обављање послова.**
- **Потребно је попуно упражњених радних мјеста вршити досљедном примјеном одредаба Закона о државној служби у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ, како би се обезбиједила законитост рада Канцеларије градоначелника у дијелу начина запошљавања и извршавања свих осталих обавеза послодавца према запосленима по основу њиховог рада.**
- **Потребно је досљедно примијенити одредбе Закона о порезу на доходак у дијелу утврђивања основице за обрачун пореза.**
- **Потребно је да градоначелник досљедно примјењује одредбе Одлуке о критеријумима за додјелу грантова градоначелника Брчко дистрикта БиХ, у дијелу доношења одлуке о формирању комисије која ће извршити мониторинг одобрених позиционираних грантова.**
- **Потребно је да поједини корисници грантова, досљедно поштују одредбе Одлуке о критеријумима за додјелу грантова градоначелника Брчко дистрикта БиХ, у дијелу намјенског трошења одобрених средстава.**
- **Потребно је испоштовати Одлуку о критеријумима за додјелу грантова градоначелника Брчко дистрикта БиХ, у дијелу достављања финансијског извјештаја о утрошеним средствима додијељеним у претходној години.**
- **Потребно је Извјештај о извршеном попису сталних средстава, ситног инвентара и залиха материјала, доставити Централној пописној комисији у року који је прописан одредбама Упутства о раду пописних комисија и обављању пописа средстава, потраживања и обавеза.**

2. УВОД

Обавили смо ревизију финансијског пословања Канцеларије градоначелника, на основу овлашћења датих Законом о ревизији јавне управе и институција у Брчко дистрикту БиХ и других релевантних прописа, као и на основу годишњег плана ревизија.

3. ОПШТИ ДИО

Канцеларија градоначелника у складу с чланом 19 Закона о јавној управи Брчко дистрикта БиХ обавља послове из статутарне и законодавне надлежности градоначелника, замјеника градоначелника и главног координатора Владе, планира рад Владе, спроводи стратегију развоја Брчко дистрикта БиХ, надзире рад Канцеларије, надзире спровођење политике Владе и годишњих планова рада, припрема сједнице Владе, обавља комуникацију између органа јавне управе и комуникацију с јавношћу, обавља стручне и административне послове за потребе Владе, обавља припрему, координацију припреме и израде нацрта закона, одлука, инструкција, правилника и других подзаконских и општих аката, вођење другостепеног управног поступка, реформу јавне управе Брчко дистрикта БиХ, вођење поступка по жалбама и притужбама грађана, процес европских интеграција и регионалне сарадње, његовање заштите људских права, планирање и спровођење инспекцијског надзора, спровођење политике и поступака запошљавања у јавној управи, примјену стандарда и правила етике у јавној управи, управни надзор и пружа информатичку подршку Влади Брчко дистрикта БиХ.

Организационим планом утврђује се унутрашња организација Канцеларије градоначелника на начин којим се обезбјеђује:

- законито, ефикасно, благовремено и економично извршавање свих послова из надлежности Канцеларије градоначелника;
- остваривање пуне запослености запослених и максимално коришћење њихових стручних знања и потпуне одговорности извршилаца;
- ефикасно руковођење, систематско унапређивање рада, сарадња с другим одјељењима и информисање јавности.

За извршавање послова из надлежности Канцеларије градоначелника, у складу са Организационим планом, утврђени су сљедећи организациони дијелови:

- Кабинет градоначелника;
- Секретаријат Владе:
 - Сектор за информисање;
 - Сектор за координацију политика и опште послове;
- Законодавна канцеларија;
- Инспекторат;
- Апелациона комисија;
- Одбор за запошљавање;
- Управна инспекција и
- Канцеларија за европске интеграције.

Организационим планом предвиђено је укупно 147 запослених, а на дан 31. 12. 2016. године Канцеларија градоначелника имала је 124 запослена.

4. ПРЕДМЕТ, ЦИЉ И ОБИМ РЕВИЗИЈЕ

Предмет ревизије је финансијско пословање у 2016. години, у дијелу планирања и извршења буџета, оцјена система интерних контрола, као и усклађеност пословања са законским и другим релевантним прописима.

Циљ ревизије финансијског пословања Канцеларије градоначелника је да омогући ревизору да на основу прикупљених доказа изрази мишљење о томе да ли је финансијско пословање обављено у складу са целокупном законском важећом регулативом Брчко дистрикта БиХ, као и планираним позицијама буџета. Поред тога ревизија је планирана и извршена са циљем прибављања реалног основа за оцјену да ли су предузете све мјере за намјенско трошење буџетских средстава за сврхе за које је дато овлашћење доношењем буџета, те давања препорука за даљи рад с посебним нагласком на што ефикаснију заштиту јавне имовине и економично трошење јавних средстава путем јачања интерних контрола.

Ревизија информисе јавност, надлежне органе и институције о налазима и препорукама, правовременим и јавним објављивањем ревизорског извјештаја.

Обим ревизије је утврђен интерним планским документима ревизије финансијског пословања за 2016. годину.

С обзиром да се ревизија обавља провјерама на бази узорака и да постоје инхерентна ограничења у рачуноводственом систему и систему интерних контрола, постоји могућност да поједине материјално значајне грешке могу остати неоткривене.

5. ОСВРТ НА НАЛАЗЕ И ПРЕПОРУКЕ ИЗ ПРЕТХОДНЕ РЕВИЗИЈЕ

Канцеларија за ревизију јавне управе и институција у Брчко дистрикту БиХ (у даљем тексту: Канцеларија за ревизију), извршила је ревизију финансијског пословања Канцеларије градоначелника за 2015. годину и доставила коначан извјештај број: 01-02-03-13-292/16 13. јуна 2016. године. Канцеларија градоначелника је, 20. септембра 2016. године, сачинила Програм мјера за превазилажење пропуста и неправилности утврђених у ревизорском Извјештају за 2015. годину.

Чланом 17 ставом 2 Закона о ревизији јавне управе и институција у Брчко дистрикту БиХ прописано је да је ревидирана институција у року од тридесет (30) дана од дана пријема ревизорског извјештаја дужна да Канцеларији за ревизију достави програм мјера за превазилажење пропуста и неправилности утврђених у ревизорском Извјештају.

Канцеларија градоначелника није у року од тридесет (30) дана доставила Канцеларији за ревизију наведени програм мјера, што није у складу са одредбама Закона о ревизији јавне управе и институција у Брчко дистрикту БиХ.

Потребно је да Канцеларија градоначелника у року предвиђеном одредбама Закона о ревизији јавне управе и институција у Брчко дистрикту БиХ, достави Канцеларији за ревизију Програм мјера за превазилажење пропуста и неправилности утврђених у ревизорском извјештају.

Освртом на препоруке дате у Извјештају о обављеној ревизији за претходну године, те увидом у предузете активности, утврдили смо сљедеће:

- **Реализоване препоруке**

Канцеларија градоначелника је реализовала препоруке по Извјештају о обављеној ревизији за 2015. годину, а односе се на:

- доношење новог организационог плана у складу са одредбама Одлуке о категоризацији радних мјеста у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ;
- предузимање активности везане за именовање недостајућих чланова управних одбора правних лица која оснива Брчко дистрикт БиХ и јавних предузећа, у складу са одредбама Закона о правним лицима која оснива Брчко дистрикт БиХ и Закона о јавним предузећима у Брчко дистрикту БиХ и
- извјештаје о службеном путовању који су сачињавани у складу са Одлуком о врсти и висини накнада трошкова службеног путовања у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ, у дијелу изјаве, да ли су плаћени трошкови смјештаја и исхране.

- **Нереализоване препоруке**

Канцеларија градоначелника није испоштовала препоруке дате у Извјештају о обављеној ревизији за 2015. годину, а односе се на сљедеће:

- именовање предсједника, замјеника предсједника и члана Комисије за хартије од вриједности Брчко дистрикта БиХ;
- заказивање и одржавање редовних сједница Владе Брчко дистрикта БиХ, најмање једанпут седмично (члан 53 Статута Брчко дистрикта БиХ);
- доношење подзаконских аката неопходних за примјену Закона о безбједности и заштити здравља радника на раду и
- благовремено подношење предлога годишњег буџета Скупштини Брчко дистрикта БиХ на разматрање.

- **Нереализоване препоруке у претходне три године**

Канцеларија градоначелника није реализовала препоруке по извјештајима о обављеној ревизији за претходне три године, а односе се на сљедеће:

- повраћај неутрошених аконтација на дан сачињавања извјештаја о службеном путовању у складу са Одлуком градоначелника, о врсти висини накнада трошкова службеног путовања у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ;
- планирање грантова непрофитним организацијама (буџетом позиционирани грантови) на јаван, транспарентан и економичан начин, у складу са Законом о буџету Брчко дистрикта БиХ и
- планирање и реализацију средстава грантова непрофитним организацијама, у складу са одредбама Закона о буџету Брчко дистрикта БиХ и Закона о извршењу буџета Брчко дистрикта БиХ.

Потребно је да Канцеларија градоначелника предузме активности на имплементацији препорука датих у извјештајима о обављеној ревизији финансијског пословања претходних година.

6. НАЛАЗИ И ПРЕПОРУКЕ

6.1. Руководство и систем интерних контрола

Ради остварења програмских циљева рада, као и економичног, ефикасног и ефективног трошења јавних средстава неопходно је имати успостављен функционалан систем интерне контроле, који је одговорност менаџмента. Фактор који највише утиче на функционалност истог је повољно контролно окружење које првенствено долази до изражаја кроз организациону структуру, начин руковођења, преношење овлашћења, вредновање резултата рада, систем награђивања и поштовање постојећих законских прописа.

Организациони план Канцеларије градоначелника донесен је 17. марта 2016. године у складу са Одлуком о категоризацији радних мјеста у органима управе Брчко дистрикта БиХ.

Канцеларијом градоначелника руководи градоначелник, Секретаријатом Владе Брчко дистрикта БиХ непосредно руководи секретар Владе, секторима руководе шефови сектора, а одсјецима и службама руководе шефови одсјека, односно служби, који распоређују послове на службенике и намјештенике, контролишу њихов рад и одговорни су за рад одсјека, односно службе.

Извршили смо процјену функционисања интерних контрола, како бисмо се увјерили да ли су исте успостављене, да ли обезбјеђују тачну и потпуну примјену и усклађеност пословања са законским и подзаконским актима, с нагласком на функционисање интерних контрола кроз реализацију програма рада, планирања и извршења буџета.

Канцеларија градоначелника није обезбиједила претпоставке за квалитетно контролно окружење како би се ризици у пословању свели на задовољавајући ниво, тако да смо у сљедећим случајевима констатовали одређене пропусте:

Програм рада Владе Брчко дистрикта Босне и Херцеговине донесен је са значајним кашњењем, што није у складу са одредбама Статута Брчко дистрикта Босне и Херцеговине.

Влада није донијела стратегију и годишњи програм стручног усавршавања службеника, односно намјештеника, у складу са одредбама Закона о државној служби у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ.

Поједини организациони дијелови Канцеларије градоначелника нису благовремено и континуирано предузимали активности на реализацији циљева, односно програмских задатака, који су предвиђени Планом и програмом рада.

Непоштовање одредаба Закона о буџету Брчко дистрикта БиХ и Закона о извршењу буџета Брчко дистрикта БиХ за 2016. годину, у дијелу сврсисходног и ефикасног располагања одобреним буџетским средствима.

Признавани су расходи и издаци из ранијег периода, што није у складу са одредбама Закона о буџету Брчко дистрикта БиХ, Правилника о књиговодству Брчко дистрикта БиХ и Правилника о рачуноводству Брчко дистрикта БиХ.

Издаци за стручно усавршавање нису планирани на основу претходно исказаних потреба за стручним усавршавањем и њиховим укључивањем у годишњи програм стручног усавршавања службеника, што није у складу са одредбама Закона о државној служби у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ и Правилника о стручном усавршавању и образовању у органима управе Брчко дистрикта БиХ.

Попуњавање упражњених радних мјеста није вршено у складу са одредбама Закона о државној служби у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ.

Нису досљедно примјењиване одредбе Закона о порезу на доходак у дијелу утврђивања основице за обрачун пореза.

Средства грантова удружењима (непрофитним организацијама), нису одобравана у складу са Одлуком о критеријумима за додјелу грантова градоначелника Брчко дистрикта БиХ.

Потребно је вршити досљедну примјену законских и подзаконских аката, ради успостављања система интерних контрола и усклађености пословања са законским прописима.

6.2. Усклађеност са законским прописима

Одредбама члана 58 Статута Брчко дистрикта БиХ утврђена је обавеза подношења годишњег извјештаја о раду Владе Дистрикта и програма рада за наредну годину на крају сваке календарске године.

Ревизијом смо утврдили да је Програм рада Канцеларије за 2016. годину сачињен и достављен секретару Владе Дистрикта 26. јануара 2016. године, то јест након истека рока прописаног Статутом.

Потребно је подношење Програма рада за наредну годину вршити у року који је прописан Статутом Брчко дистрикта БиХ.

Чланом 82 ставом 1 Закона о државној служби у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ регулисано је да стратегију стручног усавршавања службеника, односно намјештеника, доноси Влада, на предлог шефа Одјељења за стручне и административне послове, за период од три године. Такође чланом 82 ставом 3 наведеног закона регулисано је да годишњи програм стручног усавршавања службеника, односно намјештеника, доноси Влада, на предлог шефа Одјељења за стручне и административне послове.

Ревизијом смо утврдили да Влада није донијела стратегију стручног усавршавања службеника, односно намјештеника, за период од три године, као и да није донијела годишњи програм стручног усавршавања службеника, односно намјештеника, што није у складу са одредбама члана 82 ставова 1 и 3 Закона о државној служби у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ.

Потребно је да Влада донесе стратегију и годишњи програм стручног усавршавања службеника, односно намјештеника, у складу са одредбама Закона о државној служби у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ.

Скупштина Брчко дистрикта БиХ, на 22. ванредној сједници одржаној 7. јуна 2016. године, усвојила је Закон о измјенама и допунама Закона о јавним предузећима у Брчко дистрикту БиХ.

Одредбама члана 2а става 1 Закона о измјенама и допунама Закона о јавним предузећима у Брчко дистрикту БиХ, прописани су принципи на којима се заснива обављање дјелатности предузећа, а ставом 2 наведеног члана прописано је да Влада Брчко дистрикта БиХ доноси правилник, којим детаљно уређује принципе на којима се заснива обављање дјелатности предузећа, у року од деведесет (90) дана од дана ступања на снагу наведеног Закона о измјенама и допунама Закона о јавним предузећима у Брчко дистрикту БиХ.

Ревизијом смо утврдили да Влада Брчко дистрикта БиХ није донијела правилник који би детаљно уређивао принципе на којима се заснива обављање дјелатности предузећа, што није у складу са одредбама члана 2а става 2 Закона о измјенама и допунама Закона о јавним предузећима у Брчко дистрикту БиХ.

Потребно је да Влада Брчко дистрикта БиХ досљедно поштује одредбе Закона о измјенама и допунама Закона о јавним предузећима у Брчко дистрикту БиХ, у дијелу благовременог доношења правилника који би детаљно уређивао принципе на којима се заснива обављање дјелатности предузећа.

6.3. План и програм рада и реализација предвиђених задатака

Канцеларија градоначелника је из својих надлежности, које су прописане чланом 19 Закона о јавној управи Брчко дистрикта БиХ („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“, бројеви 19/07, 2/08, 43/08 и 9/13), донијела План и програм рада за 2016. годину, 6. јануара 2016. године. Наведеним планом одређени су циљеви за све организационе дијелове.

Поједини организациони дијелови Канцеларије градоначелника нису благовремено и континуирано предузимали активности на реализацији циљева, односно програмских задатака предвиђених Планом и програмом рада за 2016. годину, а односи се на следеће организационе дијелове Канцеларије градоначелника:

- Инспекторат
 - Нису благовремено предузимане активности на доношењу Закона о измјенама и допунама Закона о инспекцијама Брчко дистрикта БиХ (циљ број 3: Израда закона и подзаконских аката).

- Није реализован пројекат Канцеларије градоначелника за јавни регистар Лотус – модул за инспекције: израда записника инспекције и осталих инспекцијских аката у електронској форми (циљ број 4: Пројекат Канцеларије градоначелника за јавни регистар Лотус – модул за инспекције).
- Законодавна канцеларија
 - Нису предузимане активности са органима и институцијама ради израде регистра подзаконских и опшних аката (циљ број 5: Ажурирање јединственог регистра подзаконских и опшних аката).
 - Није успостављен информациони систем за подршку процесу припреме, израде и усвајања законских и подзаконских прописа, није успостављена електронска база закона и подзаконских прописа којој се може приступити с једног мјеста и кроз интегрални интернетски портал, те није обезбијеђена припрема и објављивање пречишћених текстова закона и других прописа у складу са јединственим правилима (циљ број 6: "Унапређивање правила и процедура за израду закона, других прописа и опшних аката у БиХ" реформска област РАП 1).

Планови и програми рада појединих организационих дијелова Канцеларије градоначелника (Секретаријат Владе, Управна инспекција и Апелациона комисија) не садрже конкретне активности које ће бити спроведене да би се остварили постављени циљеви, нити обим и динамику реализације задатака неопходних за остваривање постављених циљева.

Потребно је да организациони дијелови Канцеларије градоначелника благовремено и континуирано предузимају активности на реализацији циљева, односно програмских задатака, који су предвиђени Планом и програмом рада.

Потребно је План и програм рада сачинити на начин да садрже конкретне активности, обим и динамику реализације задатака, што је неопходно за остваривање постављених циљева.

Програмом рада Владе Брчко дистрикта БиХ за 2016. годину регулисано је да ће се радити на доношењу нове стратегије и акционог плана за борбу против корупције.

Градоначелник Брчко дистрикта БиХ, 13. јануара 2016. године, донио је Одлуку о именовању радне групе за израду стратегије за борбу против корупције у Брчко дистрикту БиХ и акционог плана за имплементацију стратегије.

Чланом 2 наведене одлуке регулисано је да је задатак радне групе да изради нацрт стратегије за борбу против корупције и акциони план за спровођење исте до 30. јуна 2016. године, у складу са Стратегијом за борбу против корупције на нивоу Босне и Херцеговине.

Ревизијом смо утврдили да радна група није, до 30. јуна 2016. године, израдила нацрт стратегије за борбу против корупције и акциони план за спровођење исте, што није у складу са одредбама члана 2 Одлуке о именовању радне групе за израду стратегије за борбу против корупције у Брчко дистрикту БиХ и акционог плана за имплементацију стратегије.

Потребно је досљедно спровести Одлуку о именовању радне групе за израду стратегије за борбу против корупције у Брчко дистрикту БиХ и акционог плана за

имплементацију стратегије, у дијелу поштовања прописаног рока за израду докумената.

6.4. Планирање и извршење текућег буџета

Текући издаци Канцеларије градоначелника за 2016. годину планирани су у износу од 9.186.869,05 КМ, а реализовани су у износу од 6.277.844,35 КМ, односно 68,33% одобрених средстава (што је приказано у Табели број 1 која се налази у прилогу Извјештаја).

Из наведене табеле је видљиво да на нивоу Канцеларије градоначелника није било прекорачења код извршења појединих позиција у односу на одобрене позиције буџета, али се може закључити да је низак ниво остварења у односу на буџетом планирана средства код сљедећих издатака: издатака за текуће грантове 32,23%, накнаде трошкова запослених 63,36%, издатака за услуге превоза и горива 65,85%, издатака за набавку материјала и ситног инвентара 69,39%, те путних трошкови 70,69%.

Низак проценат реализације наведених издатака указују на нереално планирање буџета, те да су одобрена средства остала неутрошена у износу од 2.909.024,70 КМ.

Констатујемо да Канцеларија градоначелника није сврсисходно и ефикасно располагала одобреним буџетским средствима, што није у складу са одредбама члана 24 става 2 Закона о буџету Брчко дистрикта БиХ и члана 10 става 2 Закона о извршењу буџета Брчко дистрикта БиХ за 2016. годину.

Потребно је да Канцеларија градоначелника досљедно поштује одредбе Закона о буџету Брчко дистрикта БиХ и Закона о извршењу буџета Брчко дистрикта БиХ за 2016. годину, у дијелу сврсисходног и ефикасног располагања одобреним буџетским средствима.

6.4.1. Издаци за бруто плате

Издаци за бруто плате одобрени су буџетом у износу од 3.911.533,53 КМ, а извршени је 3.763.063,18 КМ или 96,20%.

6.4.2. Издаци за репрезентацију, превоз и гориво

Издаци за репрезентацију, превоз и гориво у земљи и иностранству, на дан 31. 12. 2016. године, износили су 214.810,06 КМ, дио наведених издатака који су настали у иностранству износио је 15.398,47 КМ.

Одредбама члана 40 става 3 Закона о буџету Брчко дистрикта БиХ, члана 30 Правилника о књиговодству Брчко дистрикта БиХ, као и одредбама члана 15 става 3 Правилника о рачуноводству Брчко дистрикта БиХ регулисано је да се расходи и издаци признају у оном периоду кад је обавеза за плаћање и настала.

Ревизијом смо утврдили да се износ од 15.398,47 КМ односи на издатке који су настали у 2015. години, а исти су признати и плаћени у 2016. години, што није у складу са одредбама Закона о буџету Брчко дистрикта БиХ, Правилника о књиговодству Брчко дистрикта БиХ и Правилника о рачуноводству Брчко дистрикта БиХ.

Потребно је да се расходи и издаци признају у оном периоду кад је обавеза за плаћање и настала, у складу са одредбама Закона о буџету Брчко дистрикта БиХ, Правилника о књиговодству Брчко дистрикта БиХ и Правилника о рачуноводству Брчко дистрикта БиХ.

6.4.3. Издаци за стручно усавршавање

Издаци за стручно усавршавање у периоду 1. јануар – 31. децембар 2016. године извршени су у износу од 6.154,39 КМ.

Законом о државној служби у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ и Правилником о стручном усавршавању и образовању прописана је обавеза доношења програма стручног усавршавања на основу података о потреби побољшања на одређеним подручјима рада, добијених приликом оцјењивања службеника, односно намјештеника или исказаних потреба за додатним едукацијама у складу са захтјевима посла органа управе, које се достављају до краја текуће године за наредну годину.

Канцеларија градоначелника није исказала и доставила Одјељењу за стручне и административне послове потребе за стручним усавршавањем службеника, односно намјештеника, на основу којих се израђује годишњи програм стручног усавршавања службеника, односно намјештеника, што није у складу с чланом 82 ставом 2 Закона о државној служби у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ и чланом 3 Правилника о стручном усавршавању и образовању у органима управе Брчко дистрикта БиХ.

Потребно је издатке за стручно усавршавање планирати и извршавати на основу претходно исказаних потреба за стручним усавршавањем и њиховим укључивањем у годишњи програм стручног усавршавања службеника, у складу са одредбама Закона о државној служби у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ и Правилника о стручном усавршавању и образовању у органима управе Брчко дистрикта БиХ.

6.4.4. Уговорене услуге

Издаци по основу уговора о дјелу реализовани су у износу од 334.534,39 КМ и већи су у односу на 2015. годину за 189.911,92 КМ.

У поступку ревизије утврдили смо сљедеће:

- Планом и програмом рада Канцеларије градоначелника нису утврђене потребе за ангажовањем физичких лица по основу уговора о дјелу, односно без заснивања радног односа. На основу предочених буџетских захтјева утврдили смо да се средства не планирају на основу документоване и образложене потребе за ангажманом физичких лица без заснивања радног односа, нити је могуће утврдити везу између планираних активности и потребе за ангажманом физичких лица за обављање одређених послова без заснивања радног односа.
- У Канцеларији градоначелника нису успостављене нормативне и организационе претпоставке за транспарентан одабир лица за њихов рад без заснивања радног

односа, којим би се документовале спроведене процедуре ангажмана физичких лица без заснивања радног односа, односно по основу уговора о дјелу.

- Већина физичких лица ангажованих по уговору о дјелу радила је редовне послове из надлежности Канцеларије градоначелника или послове који су у непосредној вези с њима, у простору и у радно вријеме Канцеларије градоначелника.
- Канцеларија градоначелника нема донесен интерни акт који регулише начин утврђивања накнада за ангажовање физичких лица по основу уговора о дјелу.
- На основу постојећег система праћења и извјештавања о обављеним пословима није могуће оцијенити обим обављених послова и искоришћеност физичких лица ангажованих по основу уговора о дјелу.

Потребно је да Канцеларија градоначелника, Планом и програмом рада, на основу успостављених нормативних и организационих претпоставки за законит и транспарентан ангажман физичких лица по основу уговора о дјелу, утврди реалне потребе за њиховим ангажовањем и обезбиједи адекватан и транспарентан начин утврђивања висине накнаде за обављање послова.

Одредбама чланова од 600 до 609 Закона о облигационим односима регулисано је да Канцеларија градоначелника (наручилац посла) може ангажовати физичко лице (извођача посла) да уради неко „дјело“, неки заокружен посао, односно рад који ће трајати неко одређено вријеме. Наиме, уговором о дјелу извођач посла се обавезује да обави одређени посао, као што је израда или поправка неке ствари, извршење физичког или умног рада и сл., а наручилац посла се обавезује да му плати за то накнаду.

Увидом у документацију (захтјеве за ангажовањем, уговоре о дјелу и евиденције о присуству на послу) ревизијом смо утврдили да је ангажовање лица по уговору о дјелу вршено на пословима и радним задацима из надлежности Канцеларије градоначелника. Констатујемо, да рад извршилаца уговора о дјелу има све карактеристике радног односа, као што су: почетак и дужина радног времена, сталност и редовност рада, несамосталност у извршавању посла, што се огледа у постојању надређеног лица (послодавца) које редовно контролише и издаје упутства за рад. Узимајући у обзир наведену констатацију, те да је Организационим планом предвиђено 147 запослених, а стање на дан 31. 12. 2016. године било је 124, закључујемо да Канцеларија градоначелника није испунила услове за изузеће из члана 46 Закона о државној служби у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ (ангажовање лица за рад на одређено вријеме у случају обављања послова радног мјеста чији се обим привремено и непредвиђено повећао или замјене одсутног службеника), тако да је током године вршено попуњавање упражњених радних мјеста, што није у складу са одредбама чланова 33 и 34 наведеног закона, у дијелу обавезе расписивања јавног конкурса.

Потребно је попуну упражњених радних мјеста вршити досљедном примјеном одредаба Закона о државној служби у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ, како би се обезбиједила законитост рада Канцеларије градоначелника у дијелу начина запошљавања и извршавања свих осталих обавеза послодавца према запосленима по основу њиховог рада.

Ревизијом смо утврдили да су приликом исплате накнада, лицима ангажованим по основу уговора о дјелу, примјењиване одредбе члана 16 става 4 Закона о порезу на доходак, као лицима која остварују доходак од повремене самосталне дјелатности из

члана 14 става 5 тачке с) наведеног закона, те да су им признати расходи у висини 20% оствареног прихода. Из одредаба закључених уговора видљиво је да послодавац одређује све битне елементе уговора (вријеме рада, мјесто рада, дневни и седмични одмор, средства рада итд.), закључујемо да се суштински ради о несамосталној дјелатности, односно нису испуњени услови за примјену поменутих одредаба Закона о порезу на доходак.

Дакле извршилац посла је користио одбитак за расходе по основу самосталне дјелатности иако се суштински ради о пословима несамосталне дјелатности.

Потребно је досљедно примијенити одредбе Закона о порезу на доходак у дијелу утврђивања основице за обрачун пореза.

6.4.5. Текући грантови

Текући грантови за 2016. годину планирани су у износу од 3.544.194,00 КМ, а извршени су у износу од 1.142.194,00 КМ, односно 32,23% од планираних средстава и исти се односе на:

- грантове непрофитним организацијама 1.132.194,00 КМ (табела бр. 3 Извјештаја);
- грантови појединцима..... 10.000,00 КМ.

Грантови непрофитним организацијама реализују се у складу са Одлуком о критеријумима за додјелу грантова градоначелника Брчко дистрикта БиХ, број: 01.3-0208КМ-01/12 од 5. јануара 2012. године (у даљем тексту: Одлука о критеријумима), Одлуком о измјени и допуни Одлуке о критеријумима за додјелу грантова градоначелника Брчко дистрикта БиХ, број: 05-000059/12 од 26. марта 2013. године, Одлуком о критеријумима за додјелу грантова градоначелника Брчко дистрикта БиХ (“Службени гласник Брчко дистрикта БиХ” број 21/17), Наредбом градоначелника, број: 02-000210/15 од 22. јуна 2015. године, Програмом утрошка средстава за 2016. годину и Одлукама о измјени програма утрошка средстава од: 24. фебруара, 11. априла и 13. априла 2016. године.

Одредбама члана 7 става 5 Одлуке о критеријумима регулисано је да ће градоначелник методом случајног узорка наложити, за те намјене посебно формираној комисији, мониторинг одобрених пројеката, минимално 2% од укупне вриједности грантова градоначелника.

Ревизијом смо утврдили, да градоначелник није донио одлуку о формирању посебне комисије, која би извршила мониторинг одобрених пројеката (позиционираних грантова), минимално 2% од укупне вриједности грантова градоначелника, што није у складу са одредбама члана 7 става 5 Одлуке о критеријумима.

Потребно је да градоначелник досљедно примјењује одредбе Одлуке о критеријумима за додјелу грантова градоначелника Брчко дистрикта БиХ, у дијелу доношења одлуке о формирању комисије која ће извршити мониторинг одобрених позиционираних грантова.

Одредбама члана 5 става 3 Одлуке о критеријумима регулисано је да градоначелник неће разматрати нови захтјев непрофитне организације у текућој години која није за раније коришћење грантова доставила извјештај о утрошку средстава или је комисија утврдила за исту да је доставила лажну изјаву или неправилно (ненамјенски) утрошила одобрена средства.

Ревизијом смо утврдили да су поједини корисници грантова градоначелника ненамјенски утрошили одобрена средства која су им додијељена у 2015. години, а истим су одобрена средства у 2016. години, што није у складу са одредбама члана 5 става 3 Одлуке о критеријумима.

Потребно је да поједини корисници грантова досљедно поштују одредбе Одлуке о критеријумима за додјелу грантова градоначелника Брчко дистрикта БиХ, у дијелу намјенског трошења одобрених средстава.

Одредбама члана 7 става 3 Одлуке о критеријумима регулисано је да су непрофитне организације дужне да градоначелнику, до 31. јануара наредне године, доставе финансијски извјештај за додијељена средства у претходној години.

Ревизијом смо утврдили да поједини корисници гранта нису градоначелнику доставили финансијски извјештај за додијељена средства у претходној години, у року који је прописан одредбама члана 7 става 3 Одлуке о критеријумима.

Потребно је, испоштовати Одлуку о критеријумима за додјелу грантова градоначелника Брчко дистрикта БиХ, у дијелу достављања финансијског извјештаја о утрошеним средствима додијељеним у претходној години.

6.5. Планирање и извршење капиталног буџета

Одобрена средства за капитални буџет у периоду од 2014. до 2016. године износила су 199.654,17 КМ. Извршење буџета капиталних потреба до 2016. године износи 31.892,80 КМ док извршење у 2016. години износи 14.823,28 КМ (табела број 2 у прилогу Извјештаја).

Капитални буџет у 2014. години планиран је у износу 47.654,17 КМ, на дан 31. 12. 2016. године остварен је са 66,93%, а у 2015. години нису планирана средства капиталног буџета.

Буџет капиталних потреба у 2016. години, планиран је у износу од 152.000,00 КМ, те исти у цијелости није утрошен.

7. Попис средстава, потраживања и обавеза

Канцеларија градоначелника је, 25. октобра 2016. године, донијела Одлуку о именовању комисије за попис средстава, потраживања, ситног инвентара, залиха материјала и обавеза, те је 15. децембра 2016. године и 10. јануара 2017. године, донијела Одлуку о

измјени Одлуке о именовању комисије за попис средстава, потраживања, ситног инвентара, залиха материјала и обавеза.

Одредбама члана 3 под а) Упутства о раду пописних комисија и обављању пописа средстава, потраживања и обавеза регулисано је да пописна комисија има задатак да изврши попис средстава, потраживања и обавеза.

Одредбама члана 4 става 2 Упутства о раду пописних комисија и обављању пописа средстава, потраживања и обавеза регулисано је да је пописна комисија дужна да сачини извјештај о извршеном попису.

Одредбама члана 7 под а) наведеног упутства, пописна комисија је дужна да извјештај о попису сталних средстава, ситног инвентара и залиха материјала достави Централној пописној комисији, најкасније до 15. јануара наредне године.

Ревизијом смо утврдили да је пописна комисија сачинила Извјештај о извршеном попису сталних средстава, ситног инвентара и залиха материјала, те да исти није доставила Централној пописној комисији у року који је прописан Одредбама члана 7 под а) Упутства о раду пописних комисија и обављању пописа средстава, потраживања и обавеза.

Потребно је, Извјештај о извршеном попису сталних средстава, ситног инвентара и залиха материјала, доставити Централној пописној комисији у року који је прописан одредбама Упутства о раду пописних комисија и обављању пописа средстава, потраживања и обавеза.

8. Коментар

Канцеларији градоначелника Брчко дистрикта БиХ је уручен Нацрт извјештаја о ревизији финансијског пословања у периоду од 1. јануара до 31. децембра 2016. године, број: 01-02-07-13-238/17, на разматрање и достављање евентуалних нових доказа и коментара на налазе ревизије.

У остављеном року од петнаест (15) дана, Канцеларија градоначелника изјаснила се дописом број: 05-000607/17 од 12. јуна 2017. године.

Канцеларија градоначелника у наведеном изјашњењу даје сљедеће примједбе на налазе:

- Под тачком 6.4 – Планирање и извршење текућег буџета, Нацрта извјештаја о обављеној ревизији финансијског пословања за 2016. годину. Примједбе на наведени налаз нисмо уважили.

Наш коментар:

Вашом примједбом образлажете да се средства планирана за текуће грантове намијењене непрофитним организацијама нису могла извршити из разлога што је утврђено да средства грантова додијељених у 2015. години нису трошена у складу са Законом о јавним набавкама БиХ (Закључак Канцеларије за ревизију: У претходним ревизијама скретали смо пажњу да су средства грантова одобрavana и додјељивана 2014, 2013, 2012, 2011. итд., без провјере од стране Комисије за

додјелу средстава да ли су утрошена у складу са ЗЈН БиХ). Констатујемо да сте неутрошена буџетска средства грантова, поред негирања одговорности Канцеларије градоначелника, могли и ребалансом децембра 2016. године ослободити, те су се иста могла усмјерити на позиције и активности неких других буџетских корисника.

- Под тачком 6.4.4 – Уговорене услуге, Нацрта извјештаја о обављеној ревизији финансијског пословања за 2016. годину. Примједбе на наведени налаз нисмо уважили.

Наш коментар:

Уговори о дјелу (економски код 613936 – Услуге по уговорима о дјелу, аналитичка картица извршења за 2016. годину) односе на уговоре о обављању повремених и привремених послова. Ангажовање лица извршено је без постојања спроведене процедуре начина избора конкретних извршилаца. Уговорени послови обављани су у пуном радном времену.

На основу уговора о привременим и повременим пословима, видљиво је да се описи послова углавном подударају са пословима који су систематизовани у Организационом плану Канцеларије градоначелника, што указује на недоследну примјену члана 46 става 4 Закона о државној служби у органима управе Брчко дистрикта БиХ (ангажовање лица за рад на одређено вријеме у случају обављања послова радног мјеста чији се обим привремено и непредвиђено повећао или замјене одсутног службеника).

Узимајући у обзир да је чланом 143 ставом 1 наведеног закона прописано да се на сва питања која нису уређена Законом о државној служби примјењују одредбе Закона о раду Брчко дистрикта БиХ.

Законом о раду Брчко дистрикта БиХ ("Службени гласник Брчко дистрикта БиХ", бројеви 19/06, 19/07, 25/08, 20/13, 31/14 и 01/15) у члану 109 је прописано да се за обављање привремених и повремених послова може закључити уговор под условом да су привремени и повремени послови утврђени у закону, подзаконском акту, колективном уговору или правилнику о раду; да не представљају послове за које се закључује уговор о раду на одређено или неодређено вријеме с пуним или непуним радним временом; да не трају дуже од деведесет (90) дана у току календарске године.

Закључујемо да у налазу Извјештаја нема смисла, као што сматрате у свом изјашњењу, наводити одредбе члана 46а става 3 Закона о измјенама и допунама Закона о државној служби у органима јавне управе Брчко дистрикта БиХ од 22. фебруара 2017. године, цитирамо "да лица ангажована по уговору о посебним пословима обављају послове из надлежности јавне управе и да њихово ангажовање не може бити дуже од једне године", наведене измјене и допуне Закона не односе се на ревидирану 2016. годину.

Такође Канцеларија градоначелника нема акте којима су предвиђене позиције за обављање повремених и привремених послова, а дужина ангажовања у току ревидираног периода прелази максимум од деведесет (90) дана у току календарске године што није у складу са одредбама члана 109 Закона о раду Брчко дистрикта БиХ.

Због недовољно прецизно дефинисаног појма несамосталне и самосталне дјелатности у Закону о порезу на доходак и Правилнику о примјени пореза на доходак, приликом исплате накнада за ангажована лица примијењене су одредбе члана 16 става 4 Закона о порезу на доходак, као лицима која остварују доходак од повремене самосталне дјелатности из члана 14 става 5 тачке с) овог закона те су им признати расходи у висини 20% оствареног прихода.

На основу одредаба појединачних уговора (вријеме рада, мјесто рада, дневни и седмични одмор, средства рада,...) очигледно је да се суштински ради о несамосталној дјелатности јер послодавац одређује све битне елементе уговора, тако да третман ангажмана као самосталне дјелатности није у складу с наведеним одредбама Закона о порезу на доходак.

- Под тачком 6.4.5 – Текући грантови, Нацрта извјештаја о обављеној ревизији финансијског пословања за 2016. годину
Примједбе на наведени налаз дјелимично смо усвојили, те кроз препоруку уградили у коначан извјештај, и то у дијелу да нисмо на основу појединачних случајева негативно генерализовали цјелокупну додјелу грантова Канцеларије градоначелника.
- Под тачком 7 – Попис средстава, потраживања и обавеза, Нацрта извјештаја о обављеној ревизији финансијског пословања за 2016. годину
Примједбе на наведени налаз нисмо уважили из разлога што нам није достављена додатна документација која би утицала на измјену истог.

Тим за ревизију:

Башић Авдија, дипл. ек.

Зимоњић Божо, дипл. ек.

8. ПРИЛОЗИ ИЗВЈЕШТАЈА О РЕВИЗИЈИ

Структура планираних и извршених текућих издатака по позицијама Канцеларије градоначелника приказана је у следећој табели:

Табела број 1

Екон. код	Назив економског кода	Планирани текући буџет за 2016. год.	Вирманизације и амандмани	Коначан текући буџет за 2016. год.	Извршење текућег буџета	% извршења
1	2	3	4	5	6	7
611100	Бруто плате	4.076.512,96	-164.979,43	3.911.533,53	3.763.063,18	96,20
611200	Накнада трошкова запосл.	227.093,00	-92.663,00	134.430,00	85.174,70	63,36
611000	Укупне плате и накнаде	4.303.605,96	-257.642,43	4.045.963,53	3.848.237,88	95,11
612000	Доприноси послод. и ост. допр.	132.077,81	-8.136,29	123.941,52	118.877,53	95,91
	Издаци за материјал и услуге	1.487.770,00	-15.000,00	1.472.770,00	1.168.534,94	79,34
613100	Путни трошкови	60.800,00	10.960,00	71.760,00	50.728,36	70,69
613200	Издаци за енергију	21.000,00	0,00	21.000,00	18.082,22	86,11
613300	Издаци за комун. услуге	56.900,00	-6.700,00	50.200,00	36.898,88	73,50
613400	Набавка материјала	76.600,00	-12.450,00	64.150,00	44.512,79	69,39
613500	Издаци за усл. прев. и горива	53.000,00	-9.900,00	43.100,00	28.380,43	65,85
613600	Изнајмљивање имов. и опре.	38.600,00	-2.500,00	36.100,00	35.908,08	99,47
613700	Издаци за текуће одржавање	34.500,00	-1.500,00	33.000,00	24.841,08	75,28
613800	Издаци осигур., банк. услуге и усл. платног промета	20.450,00	550,00	21.000,00	16.029,44	76,33
613900	Уговорене услуге	1.125.920,00	6.540,00	1.132.460,00	913.153,66	80,63
614000	Текући грантови	3.459.194,00	85.000,00	3.544.194,00	1.142.194,00	32,23
614200	Грантови појединцима	10.000,00	0,00	10.000,00	10.000,00	100,00
614300	Грантови непроф. организац.	3.449.194,00	85.000,00	3.534.194,00	1.132.194,00	32,04
	У К У П Н О текући расходи	9.382.647,77	-195.778,72	9.186.869,05	6.277.844,35	68,33

Буџет капиталних потреба

Табела број 2

Год.	Планирани капитални буџет	Извршење капиталног буџета до 01.01.2016.г.	Извршење капиталног буџета у 2016. год.	Извршено на дан 31.12.2016. године (4+5)	Неуtroшена планирана средстава на дан 31.12.2016. (3-4-5)	% извршења на дан 31.12.2016. (6/ 3 x 100)
1	3	4	5	6	7	8
2014.	47.654,17	17.069,52	14.823,28	31.892,80	15.761,37	66,93
2015.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2016.	152.000,00	0,00	0,00	0,00	152.000,00	0,00
Укупно	199.654,17	17.069,52	14.823,28	31.892,80	167.761,37	15,97

Грантови непрофитним организацијама

Табела број 3

Корисник	Износ
МЗ Скакава Горња	5.000,00
МЗ Вукшић	2.500,00
МЗ Д. Зовик	7.500,00
Универзитет И. Сарајево – Правни факултет	5.000,00
РК Јединство Брчко	4.000,00
Атлетски Клуб Брчко	6.000,00
ФК Обилић Брчко	2.000,00
НК Динамо 75 Приједор	5.000,00
ТК СОЛ БРЧКО	1.000,00
Шаховски клуб Јединство Брчко	5.000,00
Мушки одбојкашки клуб Јединство	4.000,00
ФК Локомотива Брчко	1.500,00
КБС Локомотива Брчко	7.000,00
Клуб борилачких вјештина Брчко	9.000,00
ФК Илићка Брчко	3.000,00
ОК Инвалида Брчко	4.000,00
НК Равне Зовик	2.000,00
НК Скакава 98	3.000,00
НК Трешњевка Маоча	1.000,00
НК Витановичи 78	2.000,00
НК ХАШК Улувић	3.000,00
Ловачко друштво Сокол Сеоњаци	4.000,00
Клуб РЕАЛ.АИКИДО Брчко	1.000,00
ФК Гредице Гредице 1	5.000,00
СД Дистрикт Брчко	2.000,00
КИК БОКС КЛУБ Грчица	500,00
ОК Темпо Ражљево	1.500,00
Удружење спорта Локомотива Брчко	2.000,00
ЖФК Локомотива Брчко	4.000,00
Одбојкашки клуб Брчко	1.000,00
Стрељачки клуб GLOCK Брчко	1.000,00
Куглашки клуб РАД Брчко	500,00
АК Школа спорта КРОС Брчко	1.000,00
УГ Коњички клуб Дјеца вјетра	2.500,00
Удружење за спорт и рекреацију – Sportrek Брчко	3.000,00
КК Клуб Лавови Брчко	1.000,00
Карате клуб Соко Брчко	1.000,00
Кајак клуб Завеслај Брчко	1.000,00

Бошњ. КУД Бехар Маоча	3.000,00
Радио Брчко Дистрикт	455.000,00
Међурелигијско вијеће БиХ Сарајево	20.000,00
Књиж. клуб Брчко	8.000,00
КУД Бијела	7.000,00
Светосавска омлад. заједница Брчко	1.000,00
Удружење ликовних умјетника ЛИКУМ Брчко	8.000,00
Градско КУД Брчко	7.000,00
Удружење Бошњакиња Брчко	1.000,00
Дјечији култур. центар Бијељина	25.000,00
Планинарско друштво Тимски рад Брчко	700,00
Врхбосански надбискупски Брчански деканат	50.000,00
Српска православна општина Брчко	67.000,00
Удружење хотелијера и рестаор. Брчко	20.000,00
Удружење пчелара Матица Брчко	7.000,00
УГ Интернационални клуб Ротаријанаца	1.000,00
Удруга филм. Дани хрватског филма Орашје	7.000,00
Меџлис исламске заједнице Брчко	160.194,00
Српска православна општина Грчица	10.000,00
УГ Трка за живот БД БиХ	1.500,00
Удружење повратак Брчко	2.000,00
Црквени хор Свети Стефан Дечански Брчко	8.000,00
Удружење Брчански демократски форум	50.000,00
Црквени хор света Петка Брчко	5.000,00
КУД Кланац	2.000,00
АНУ БиХ Сарајево	5.000,00
УГ ИКС Центар Брчко	3.000,00
Удружење жена Брезе Брезово поље	3.000,00
УГ Пријатељи Илијаша Бијељина	3.000,00
СТЕЋАК Одбор за обиљеж. знач. датума	2.000,00
SWOT РС Удруж. економиста Б. Лука	1.500,00
Исламска заједница у БиХ, Муфтијско бањалучко	1.000,00
Музеј Источне Босне Тузла	2.000,00
УГ Оштећеног вида Луј Брај Брчко	1.000,00
КУД Башчанско сијело Брчко	5.000,00
УГ Српски отаџбински покрет Б. Поље	500,00
Удруга Градс. аматер. казалиш. Орашје	4.000,00
Град Бијељина	50.000,00
Удружење жена жртава рата РС	1.000,00
Удружење АIT SOFT KLUB CONTACT Брчко	800,00
Планинарско друштво Чичак Орашје	1.500,00
УКУПНО	1.132.194,00